

# Convention collective nationale du 21 décembre 1950 (étendue par arrêté du 1er février 1955)- Transports routiers et activités auxiliaires de transport

## SALAIRES

**AVENANT N° 87 DU 23 MARS 2022 relatif aux rémunérations au 1er avril et du 1er octobre 2022 dans les entreprises de transports routiers de voyageurs (annexe IV - ingénieurs et cadres)**

- Article 1er - Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties
- Article 2 - Engagement consubstantiel
- Article 3 - Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Article 4 - Durée et entrée en application
- Article 5 - Dépôt et publicité

Ingénieurs et cadres - A compter du 1er avril 2022

Ingénieurs et cadres - A compter du 1er octobre 2022

La convention collective nationale annexe IV (Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants nos 1 à 86, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

### **Article 1er : Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties**

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

### **Article 2 : Engagement consubstantiel**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

### **Article 3 : Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

### **Article 4 : Durée et entrée en application**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

## Article 5 : Dépôt et publicité

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### Organisations patronales :

Fédération nationale des transports routiers (FNTR) ;

Fédération nationale des transports de voyageurs (FNTV) ;

Organisation des transporteurs routiers européens (OTRE).

### Syndicats de salariés :

Syndicat national des activités du transport et du transit (CFE-CGC) ;

Fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE CFDT).

## Ingénieurs et cadres - A compter du 1er avril 2022

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail.

(En euros.)

GRUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe	RÉMUNÉRATION annuelle garantie (art. 5, al. 4)	PAIEMENT mensuel minimum (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	32 798,36	2 459,88
		de 5 à 10 ans	34 438,28	2 582,87
		de 10 à 15 ans	36 078,20	2 705,87
		de 15 à 20 ans	37 718,11	2 828,86
		de 20 à 25 ans	38 374,08	2 878,06
		de 25 à 30 ans	38 866,06	2 914,95
		après 30 ans	39 358,03	2 951,85
2	106,5	jusqu'à 5 ans	34 930,60	2 619,80
		de 5 à 10 ans	36 677,13	2 750,78
		de 10 à 15 ans	38 423,66	2 881,77
		de 15 à 20 ans	40 170,19	3 012,76

		de 20 à 25 ans	40 868,80	3 065,16
		de 25 à 30 ans	41 392,76	3 104,46
		après 30 ans	41 916,72	3 143,75
3	113	jusqu'à 5 ans	37 062,00	2 779,65
		de 5 à 10 ans	38 915,10	2 918,63
		de 10 à 15 ans	40 768,20	3 057,62
		de 15 à 20 ans	42 621,30	3 196,60
		de 20 à 25 ans	43 362,54	3 252,19
		de 25 à 30 ans	43 918,47	3 293,89
		après 30 ans	44 474,40	3 335,58
4	119	jusqu'à 5 ans	39 029,30	2 927,20
		de 5 à 10 ans	40 980,77	3 073,56
		de 10 à 15 ans	42 932,23	3 219,92
		de 15 à 20 ans	44 883,70	3 366,28
		de 20 à 25 ans	45 664,28	3 424,82
		de 25 à 30 ans	46 249,72	3 468,73
		après 30 ans	46 835,16	3 512,64
5	132	jusqu'à 5 ans	43 293,32	3 247,00
		de 5 à 10 ans	45 457,99	3 409,35
		de 10 à 15 ans	47 622,65	3 571,70
		de 15 à 20 ans	49 787,32	3 734,05
		de 20 à 25 ans	50 653,18	3 798,99
		de 25 à 30 ans	51 302,58	3 847,69
		après 30 ans	51 951,98	3 896,40
6	145	jusqu'à 5 ans	47 557,13	3 566,78
		de 5 à 10 ans	49 934,99	3 745,12
		de 10 à 15 ans	52 312,84	3 923,46
		de 15 à 20 ans	54 690,70	4 101,80
		de 20 à 25 ans	55 641,84	4 173,14
		de 25 à 30 ans	56 355,20	4 226,64
		après 30 ans	57 068,56	4 280,14
7	Cadres supérieurs	Voir article 6-3, annexe IV, de la présente convention.		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, al. 2).

NB : En application l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022 :

- de 41,20 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

- de 41,20 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

## Ingénieurs et cadres - A compter du 1er octobre 2022

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe	RÉMUNÉRATION annuelle garantie (art. 5, al. 4)	PAIEMENT mensuel minimum (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	33 454,33	2 509,07
		de 5 à 10 ans	35 127,05	2 634,53
		de 10 à 15 ans	36 799,76	2 759,98
		de 15 à 20 ans	38 472,48	2 885,44
		de 20 à 25 ans	39 141,57	2 935,62
		de 25 à 30 ans	39 643,38	2 973,25
		après 30 ans	40 145,20	3 010,89
2	106,5	jusqu'à 5 ans	35 629,21	2 672,19
		de 5 à 10 ans	37 410,67	2 805,80
		de 10 à 15 ans	39 192,13	2 939,41
		de 15 à 20 ans	40 973,59	3 073,02
		de 20 à 25 ans	41 686,18	3 126,46
		de 25 à 30 ans	42 220,61	3 166,55
		après 30 ans	42 755,05	3 206,63
3	113	jusqu'à 5 ans	37 803,24	2 835,24
		de 5 à 10 ans	39 693,40	2 977,01
		de 10 à 15 ans	41 583,56	3 118,77
		de 15 à 20 ans	43 473,73	3 260,53
		de 20 à 25 ans	44 229,79	3 317,23
		de 25 à 30 ans	44 796,84	3 359,76
		après 30 ans	45 363,89	3 402,29
4	119	jusqu'à 5 ans	39 809,89	2 985,74
		de 5 à 10 ans	41 800,38	3 135,03
		de 10 à 15 ans	43 790,88	3 284,32
		de 15 à 20 ans	45 781,37	3 433,60
		de 20 à 25 ans	46 577,57	3 493,32
		de 25 à 30 ans	47 174,72	3 538,10
		après 30 ans	47 771,87	3 582,89
5	132	jusqu'à 5 ans	44 159,19	3 311,94

		de 5 à 10 ans	46 367,15	3 477,54
		de 10 à 15 ans	48 575,11	3 643,13
		de 15 à 20 ans	50 783,07	3 808,73
		de 20 à 25 ans	51 666,25	3 874,97
		de 25 à 30 ans	52 328,64	3 924,65
		après 30 ans	52 991,03	3 974,33
6	145	jusqu'à 5 ans	48 508,27	3 638,12
		de 5 à 10 ans	50 933,68	3 820,03
		de 10 à 15 ans	53 359,10	4 001,93
		de 15 à 20 ans	55 784,51	4 183,84
		de 20 à 25 ans	56 754,68	4 256,60
		de 25 à 30 ans	57 482,30	4 311,17
		après 30 ans	58 209,92	4 365,74
7	Cadres supérieurs	Voir article 6-3, annexe IV, de la présente convention.		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, al. 2).

NB : En application l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022 :

- de 42,02 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)
- de 42,02 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

### **AVENANT N° 95 DU 23 MARS 2022 relatif aux rémunérations au 1er avril et au 1er octobre 2022 dans les entreprises de transports routiers de voyageurs (annexe III - techniciens et agents de maîtrise)**

- Article 1er - Salaires mensuels garantis
- Article 2 - Indemnités complémentaires
- Article 3 - Engagement consubstantiel
- Article 4 - Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Article 5 - Durée et entrée en application
- Article 6 - Dépôt et publicité

Personnels techniciens et agents de maîtrise - A compter du 1er avril 2022

Personnels techniciens et agents de maîtrise - A compter du 1er octobre 2022

La convention collective nationale annexe III (Dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise) en date du 30 mars 1951, modifiée par les avenants nos 1 à 94, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### **Article 1er : Salaires mensuels garantis**

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des techniciens et agents de maîtrise des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **Article 2 : Indemnités complémentaires**

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 6 de la CCNA3 sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **Article 3 : Engagement consubstantiel**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### **Article 4 : Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **Article 5 : Durée et entrée en application**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

#### **Article 6 : Dépôt et publicité**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

Fédération nationale des transports routiers (FNTR) ;

Fédération nationale des transports de voyageurs (FNTV) ;

Organisation des transporteurs routiers européens (OTRE).

#### **Syndicats de salariés :**

Fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE CFDT) ;

Syndicat national des activités du transport et du transit (SNATT CFE CGC).

### **Personnels techniciens et agents de maîtrise - A compter du 1er avril 2022**

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
1	150	11,6685	1 769,76	1 822,85	1 875,95	1 929,04	1 982,13	2 035,22	2 070,62	2 097,17	2 123,71	
2	157,5	12,2490	1 857,81	1 913,54	1 969,28	2 025,01	2 080,75	2 136,48	2 173,64	2 201,50	2 229,37	
3	165	12,8366	1 946,93	2 005,34	2 063,75	2 122,15	2 180,56	2 238,97	2 277,91	2 307,11	2 336,32	
4	175	13,6196	2 065,68	2 127,65	2 189,62	2 251,59	2 313,56	2 375,53	2 416,85	2 447,83	2 478,82	
5	185	14,3856	2 181,86	2 247,32	2 312,77	2 378,23	2 443,68	2 509,14	2 552,78	2 585,50	2 618,23	
6	200	15,5510	2 358,62	2 429,38	2 500,14	2 570,90	2 641,65	2 712,41	2 759,59	2 794,96	2 830,34	
7	215	16,7163	2 535,36	2 611,42	2 687,48	2 763,54	2 839,60	2 915,66	2 966,37	3 004,40	3 042,43	
8	225	17,4990	2 654,07	2 733,69	2 813,31	2 892,94	2 972,56	3 052,18	3 105,26	3 145,07	3 184,88	

NB : En application l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

- traducteur : 155,74 euros ;

- traducteur et rédacteur : 233,61 euros.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022 :

- de 41,20 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

- de 41,20 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

Visualiser le  
tableau



### **Personnels techniciens et agents de maîtrise - A compter du 1er octobre 2022**

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL								
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
1	150	11,9019	1 805,16	1 859,31	1 913,47	1 967,62	2 021,78	2 075,93	2 112,04	2 139,11	2 166,19
2	157,5	12,4940	1 894,96	1 951,81	2 008,66	2 065,51	2 122,36	2 179,20	2 217,10	2 245,53	2 273,95
3	165	13,0933	1 985,86	2 045,44	2 105,01	2 164,59	2 224,16	2 283,74	2 323,46	2 353,24	2 383,03
4	175	13,8920	2 107,00	2 170,21	2 233,42	2 296,63	2 359,84	2 423,05	2 465,19	2 496,80	2 528,40
5	185	14,6733	2 225,50	2 292,27	2 359,03	2 425,80	2 492,56	2 559,33	2 603,84	2 637,22	2 670,60
6	200	15,8620	2 405,79	2 477,96	2 550,14	2 622,31	2 694,48	2 766,66	2 814,77	2 850,86	2 886,95
7	215	17,0506	2 586,06	2 663,64	2 741,22	2 818,81	2 896,39	2 973,97	3 025,69	3 064,48	3 103,27
8	225	17,8490	2 707,16	2 788,37	2 869,59	2 950,80	3 032,02	3 113,23	3 167,38	3 207,98	3 248,59

NB : En application l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

- traducteur : 158,85 euros ;
- traducteur et rédacteur : 238,28 euros.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022 :

- de 42,02 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)
- de 42,02 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

**AVENANT N° 97 DU 23 MARS 2022 relatif aux rémunérations au 1er avril et du 1er octobre 2022 dans les entreprises de transports routiers de voyageurs (annexe II - employés)**

- Article 1er - Salaires mensuels garantis
- Article 2 - Indemnités complémentaires
- Article 3 - Engagement consubstantiel
- Article 4 - Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Article 5 - Durée et entrée en application
- Article 6 - Dépôt et publicité



Personnels employés - A compter du 1er avril 2022

Personnels employés - A compter du 1er octobre 2022

La convention collective nationale annexe II (Dispositions particulières aux employés) en date du 27 février 1951, modifiée par les avenants nos 1 à 96, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### **Article 1er : Salaires mensuels garantis**

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des employés des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **Article 2 : Indemnités complémentaires**

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 5 de la CCNA2 sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **Article 3 : Engagement consubstantiel**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### **Article 4 : Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **Article 5 : Durée et entrée en application**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

#### **Article 6 : Dépôt et publicité**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

Fédération nationale des transports routiers (FNTR) ;

La fédération nationale des transports de voyageurs (FNTV) ;

Organisation des transporteurs routiers européens (OTRE).

**Syndicat de salariés :**

Fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE CFDT).

**Personnels employés - A compter du 1er avril 2022**

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
2	105	10,6804	1 619,90	1 668,50	1 717,09	1 765,69	1 814,29	1 862,89	1 895,28	1 919,58	1 943,88	
3	110	10,6804	1 619,90	1 668,50	1 717,09	1 765,69	1 814,29	1 862,89	1 895,28	1 919,58	1 943,88	
4	115	10,6832	1 620,32	1 668,93	1 717,54	1 766,15	1 814,76	1 863,37	1 895,77	1 920,08	1 944,38	
5	120	10,6848	1 620,56	1 669,18	1 717,79	1 766,41	1 815,03	1 863,64	1 896,06	1 920,36	1 944,67	
6	125	10,6860	1 620,75	1 669,37	1 718,00	1 766,62	1 815,24	1 863,86	1 896,28	1 920,59	1 944,90	
7	132,5	10,7884	1 636,28	1 685,37	1 734,46	1 783,55	1 832,63	1 881,72	1 914,45	1 938,99	1 963,54	
8	140	10,8856	1 651,02	1 700,55	1 750,08	1 799,61	1 849,14	1 898,67	1 931,69	1 956,46	1 981,22	
9	148,5	11,5492	1 751,67	1 804,22	1 856,77	1 909,32	1 961,87	2 014,42	2 049,45	2 075,73	2 102,00	

NB : En application l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

- sténodactylographe et sténotypiste : 38,54 euros ;

- traducteur : 154,15 euros ;

- traducteur et rédacteur : 231,22 euros.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022 :

- de 41,20 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

- de 41,20 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

Visualiser le  
tableau



## Personnels employés - A compter du 1er octobre 2022

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL								
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
2	105	10,8940	1 652,29	1 701,86	1 751,43	1 801,00	1 850,56	1 900,13	1 933,18	1 957,96	1 982,75
3	110	10,8940	1 652,29	1 701,86	1 751,43	1 801,00	1 850,56	1 900,13	1 933,18	1 957,96	1 982,75
4	115	10,8969	1 652,73	1 702,31	1 751,89	1 801,48	1 851,06	1 900,64	1 933,69	1 958,49	1 983,28
5	120	10,8985	1 652,98	1 702,57	1 752,16	1 801,75	1 851,34	1 900,93	1 933,99	1 958,78	1 983,58
6	125	10,8997	1 653,16	1 702,75	1 752,35	1 801,94	1 851,54	1 901,13	1 934,20	1 958,99	1 983,79
7	132,5	11,0042	1 669,01	1 719,08	1 769,15	1 819,22	1 869,29	1 919,36	1 952,74	1 977,78	2 002,81
8	140	11,1033	1 684,04	1 734,56	1 785,08	1 835,60	1 886,12	1 936,65	1 970,33	1 995,59	2 020,85
9	148,5	11,7802	1 786,70	1 840,30	1 893,90	1 947,50	2 001,10	2 054,71	2 090,44	2 117,24	2 144,04

NB : En application l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

- sténodactylographe et sténotypiste : 39,31 euros ;

- traducteur : 157,23 euros ;

- traducteur et rédacteur : 235,84 euros.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022 :

- de 42,02 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

- de 42,02 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

**AVENANT N° 115 DU 23 MARS 2022 relatif aux rémunérations au 1er avril et au 1er octobre 2022 dans les entreprises de transports routiers de voyageurs (annexe I - ouvriers)**

- Article 1er - Barèmes des rémunérations conventionnelles
- Article 2 - Engagement consubstantiel
- Article 3 - Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés
- Article 4 - Durée et entrée en application
- Article 5 - Dépôt et publicité

Personnel ouvrier - A compter du 1er avril 2022

Personnel ouvrier - A compter du 1er octobre 2022

La convention collective nationale annexe n° I (Dispositions particulières aux ouvriers) en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants nos 1 à 114, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

**Article 1er : Barèmes des rémunérations conventionnelles**

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1er avril 2022 et du 1er octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

**Dispositions spécifiques concernant les conducteurs en périodes scolaires**

A compter du 1er septembre 2022, pour les conducteurs en périodes scolaires, hors spécificité des conducteurs en période scolaire effectuant des services dédiés aux personnes handicapées et/ou à mobilité réduite, le coefficient 140V se substitue au coefficient 137V.

**Article 2 : Engagement consubstantiel**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

**Article 3 : Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

**Article 4 : Durée et entrée en application**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

## Article 5 : Dépôt et publicité

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### Organisations patronales :

Fédération nationale des transports routiers (FNTR) ;

La fédération nationale des transports de voyageurs (FNTV) ;

Organisation des transporteurs routiers européens (OTRE).

### Syndicat de salariés :

Fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE CFDT).

## Personnel ouvrier - A compter du 1er avril 2022

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL							
			A l'embauche	Après 1 an d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
				2 %	6 %	8 %	10 %	14 %	17 %	20 %
2	110 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
3	115 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
4	120 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
5	123 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
6	128 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
7	131 V	10,7435	1 629,47	1 662,06	1 727,24	1 759,83	1 792,42	1 857,60	1 906,48	1 955,36

	136 V	10,835 7	1 643,45	1 676,32	1 742,06	1 774,93	1 807,80	1 873,53	1 922,84	1 972,14
7 bis	137 V	10,870 3	1 648,70	1 681,67	1 747,62	1 780,60	1 813,57	1 879,52	1 928,98	1 978,44
8	138 V	11,066 2	1 678,41	1 711,98	1 779,11	1 812,68	1 846,25	1 913,39	1 963,74	2 014,09
9	140 V	11,147 1	1 690,68	1 724,49	1 792,12	1 825,93	1 859,75	1 927,38	1 978,10	2 028,82
	142 V	11,258 6	1 707,59	1 741,74	1 810,05	1 844,20	1 878,35	1 946,65	1 997,88	2 049,11
9 bis	145 V	11,377 6	1 725,64	1 760,15	1 829,18	1 863,69	1 898,20	1 967,23	2 019,00	2 070,77
10	150 V	11,654 1	1 767,58	1 802,93	1 873,63	1 908,99	1 944,34	2 015,04	2 068,07	2 121,10
	155 V	12,238 2	1 856,17	1 893,29	1 967,54	2 004,66	2 041,79	2 116,03	2 171,72	2 227,40

NB: En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

- de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

Ainsi que, à compter du 1er avril 2022 :

- de 41,20 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

- de 41,20 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

Visualiser le tableau



## Personnel ouvrier - A compter du 1er octobre 2022

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures.

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL							
			A l'embauche	Après 1 an d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
				2 %	6 %	8 %	10 %	14 %	17 %	20 %
2	110 V	10,79 44	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
3	115 V	10,79 44	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63

4	120 V	10,79 44	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
5	123 V	10,79 44	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
6	128 V	10,79 44	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
7	131 V	10,95 84	1 662,06	1 695,30	1 761,78	1 795,02	1 828,27	1 894,75	1 944,61	1 994,47
	136 V	11,05 24	1 676,32	1 709,85	1 776,90	1 810,43	1 843,95	1 911,00	1 961,29	2 011,58
7 bis	137 V	11,08 77	1 681,67	1 715,30	1 782,57	1 816,20	1 849,84	1 917,10	1 967,55	2 018,00
8	138 V	11,28 75	1 711,98	1 746,22	1 814,70	1 848,94	1 883,18	1 951,66	2 003,02	2 054,38
9	140 V	11,37 00	1 724,49	1 758,98	1 827,96	1 862,45	1 896,94	1 965,92	2 017,65	2 069,39
	142 V	11,48 38	1 741,75	1 776,59	1 846,26	1 881,09	1 915,93	1 985,60	2 037,85	2 090,10
9 bis	145 V	11,60 52	1 760,16	1 795,36	1 865,77	1 900,97	1 936,18	2 006,58	2 059,39	2 112,19
10	150 V	11,88 72	1 802,93	1 838,99	1 911,11	1 947,16	1 983,22	2 055,34	2 109,43	2 163,52
	155 V	12,48 30	1 893,30	1 931,17	2 006,90	2 044,76	2 082,63	2 158,36	2 215,16	2 271,96

NB: En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

- de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

Ainsi que, à compter du 1er octobre 2022 :

- de 42,02 euros : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

- de 42,02 euros : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)