

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises
et des activités auxiliaires du transport

Conclu entre :

- La Confédération Nationale de la Mobilité (CNM),
- La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR),
- ~~L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (ULF),~~

représentées par *Cécile AUGUETIL, Florence PERRHEUX*

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par *Julia DEUBIS*

d'une part,

La Fédération Générale des Transports et de l'Environnement FGTE-CFDT, représentée par *Denis SCHIRIP*

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par *SEYER Franck*

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par

Stéphane Mouton

d'autre part.

*MT
SF
D*

ARTICLE 1^{ER}

TAUX HORAIRES CONVENTIONNELS ET GARANTIES ANNUELLES DE REMUNERATION

Les taux horaires conventionnels et les Garanties Annuelles de Rémunération (GAR) des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise visés par le présent accord sont revalorisés à compter du 1^{er} juin 2019 et fixés conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 3 de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers et des Activités Auxiliaires du Transport.

ARTICLE 2

REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES

Les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres visés par le présent accord sont revalorisées à compter du 1^{er} juin 2019 et fixées conformément aux tableaux annexés au présent accord.

Ces différents tableaux seront intégrés dans la CCNA 4 de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers et des Activités Auxiliaires du Transport.

ARTICLE 3

INDEMNITES SPECIFIQUES

Les indemnités spécifiques visées aux articles 7 ter et 7 quater de la CCNA 1, 5 S b de la CCNA 2 et 6 S b de la CCNA 3 sont revalorisées à compter du 1^{er} juin 2019 et fixées conformément aux montants indiqués sous les tableaux annexés au présent accord.

ARTICLE 4

DISPOSITIONS SPECIFIQUES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Par ailleurs, les partenaires sociaux affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions des articles L. 2241-1 et suivants du Code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

NT SF
LD
EB CA

ARTICLE 5
DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.
Les dispositions du présent accord entrent en application à compter du 1^{er} jour du mois suivant la signature, dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

ARTICLE 6
PUBLICITE ET DEPOT

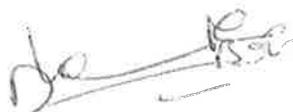
Le présent accord fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, D. 2231-2 et L. 2261-15 du Code du travail.

Fait à Paris, le 15 mai 2019

La Confédération Nationale de la Mobilité (CNM),
la Fédération Nationale des Transports Routiers
(FNTR)

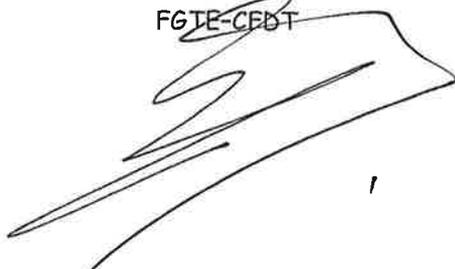
~~et l'Union des entreprises de Transport et de
Logistique de France (TLF)~~

L'Organisation des Transporteurs Routiers
Européens (OTRE)



La Fédération Générale des Transports
et de l'Environnement
FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats
de Transports
CGT



La Fédération Nationale des Transports
et de la Logistique
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports
CFTC



Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC



60

Annexe

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS et SEDENTAIRES
Taux horaires (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Coefficients	A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
110 M - 115 M - 118 M - 120 M	10,10	10,3020	10,5040	10,7060	10,9080
128 M	10,13	10,3326	10,5352	10,7378	10,9404
138 M	10,15	10,3530	10,5560	10,7590	10,9620
150 M	10,39	10,5978	10,8056	11,0134	11,2212

Indemnités pour dimanches et jours fériés travaillés :
 Durée du travail inférieure à 3 heures : 10,40 euros
 Durée du travail égale ou supérieure à 3 heures : 24,20 euros

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a signature and the letters "FB".

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS et SEDENTAIRES
Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Pour 151,67 heures	A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
110 M - 115 M - 118 M - 120 M	18 933,88	19 312,55	19 691,23	20 069,91	20 448,59
128 M	18 990,12	19 369,92	19 749,72	20 129,52	20 509,32
138 M	19 027,61	19 408,16	19 788,71	20 169,26	20 549,82
150 M	19 477,52	19 867,07	20 256,62	20 646,17	21 035,72

PERSONNELS OUVRIERS ROULANTS
Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Pour 169 heures	A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
115 M - 118 M - 120 M	21 637,82	22 070,58	22 503,34	22 936,09	23 368,85
128 M	21 702,09	22 136,14	22 570,18	23 004,22	23 438,26
138 M	21 744,94	22 179,84	22 614,74	23 049,64	23 484,54
150 M	22 259,11	22 704,29	23 149,47	23 594,65	24 039,84

Pour 200 heures	A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
115 M - 118 M - 120 M	26 902,16	27 440,20	27 978,24	28 516,29	29 054,33
128 M	26 982,07	27 521,71	28 061,35	28 600,99	29 140,63
138 M	27 035,34	27 576,04	28 116,75	28 657,46	29 198,16
150 M	27 674,60	28 228,09	28 781,58	29 335,07	29 888,56

FB
2/0/04
SF
M

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

PERSONNELS EMPLOYES
Taux horaires (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Coefficients	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
105 - 110 - 115 - 120	10,10	10,4030	10,7060	11,0090	11,3120	11,6150
125	10,11	10,4133	10,7166	11,0199	11,3232	11,6265
132,5	10,13	10,4339	10,7378	11,0417	11,3456	11,6495
140	10,16	10,4648	10,7696	11,0744	11,3792	11,6840
148,5	10,39	10,7017	11,0134	11,3251	11,6368	11,9485

Indemnités complémentaires :
 Sténodactylographe ou sténotypiste : 34,67 euros
 Traducteur : 138,67 euros
 Traducteur et rédacteur : 208,01 euros

PERSONNELS EMPLOYES
Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Pour 151,67 heures	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
105 - 110 - 115 - 120	18 933,88	19 501,89	20 069,91	20 637,92	21 205,94	21 773,96
125	18 952,62	19 521,20	20 089,78	20 658,36	21 226,94	21 795,52
132,5	18 990,12	19 559,82	20 129,52	20 699,23	21 268,93	21 838,63
140	19 046,35	19 617,75	20 189,14	20 760,53	21 331,92	21 903,31
148,5	19 477,52	20 061,85	20 646,17	21 230,50	21 814,82	22 399,15

Handwritten signatures and initials: SF, FB, GA, and other marks.

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport

PERSONNELS TECHNICIENS et AGENTS DE MATRISE
Taux horaires (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Coefficients	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
150	10,52	10,8356	11,1512	11,4668	11,7824	12,0980
157,5	10,64	10,9592	11,2784	11,5976	11,9168	12,2360
165	11,15	11,4845	11,8190	12,1535	12,4880	12,8225
175	11,83	12,1849	12,5398	12,8947	13,2496	13,6045
185	12,49	12,8647	13,2394	13,6141	13,9888	14,3635
200	13,51	13,9153	14,3206	14,7259	15,1312	15,5365
215	14,52	14,9556	15,3912	15,8268	16,2624	16,6980
225	15,22	15,6766	16,1332	16,5898	17,0464	17,5030

Indemnités complémentaires :

Traducteur : 140,41 euros

Traducteur et rédacteur : 210,62 euros

PERSONNELS TECHNICIENS et AGENTS DE MATRISE
Garanties Annuelles de Rémunération (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019

Pour 151,67 heures	A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
150	19 721,23	20 312,86	20 904,50	21 496,14	22 087,77	22 679,41
157,5	19 946,18	20 544,57	21 142,95	21 741,34	22 339,72	22 938,11
165	20 902,25	21 529,32	22 156,38	22 783,45	23 410,52	24 037,59
175	22 177,01	22 842,32	23 507,63	24 172,94	24 838,25	25 503,56
185	23 414,27	24 116,70	24 819,12	25 521,55	26 223,98	26 926,41
200	25 326,40	26 086,19	26 845,99	27 605,78	28 365,57	29 125,36
215	27 219,79	28 036,38	28 852,98	29 669,57	30 486,17	31 302,76
225	28 532,04	29 388,00	30 243,96	31 099,92	31 955,88	32 811,84

FB

55
5/8

Accord du 15 mai 2019
portant revalorisation des rémunérations conventionnelles
dans les entreprises du transport routier de marchandises et des activités auxiliaires du transport
PERSONNELS INGÉNIEURS et CADRES
Rémunérations Annuelles Garanties et paiements mensuels minima (en euros) à compter du 1^{er} juin 2019
(Durée mensuelle de référence : 151,67 heures)

Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum
100	Jusqu'à 5 ans	29211,84	2190,89
	5 à 10 ans	30672,43	2300,43
	10 à 15 ans	32133,02	2409,98
106,5	après 15 ans	33593,61	2519,52
	Jusqu'à 5 ans	31107,75	2333,08
	5 à 10 ans	32663,14	2449,74
	10 à 15 ans	34218,52	2566,39
	après 15 ans	35773,91	2683,04
	Jusqu'à 5 ans	33004,07	2475,31
113	5 à 10 ans	34654,28	2599,07
	10 à 15 ans	36304,48	2722,84
	après 15 ans	37954,68	2846,60
119	Jusqu'à 5 ans	34753,37	2606,50
	5 à 10 ans	36491,03	2736,83
	10 à 15 ans	38228,71	2867,15
	après 15 ans	39966,37	2997,48
	Jusqu'à 5 ans	38545,44	2890,91
	5 à 10 ans	40472,71	3035,45
132	10 à 15 ans	42399,99	3180,00
	après 15 ans	44327,25	3324,54
	Jusqu'à 5 ans	42337,68	3175,33
145	5 à 10 ans	44454,56	3334,09
	10 à 15 ans	46571,45	3492,86
	après 15 ans	48688,33	3651,62

Voir article 6-3 de la présente convention annexe 4

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5 § 2 de a CCNA 4).



 SF
 M
 FB
 GA