

CHIFFRES-CLES 2016

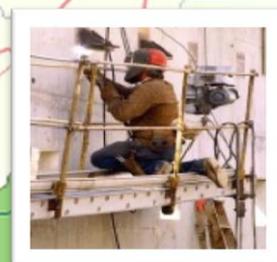


TABLE DES MATIERES

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|
| Présentation générale de l'Unité Départementale des Deux-Sèvres | Page 1 |
| Organisation de l'Unité Départementale | Page 2 |
| Organigramme | Page 3 |
| Inspection du Travail | Pages 4 |
| Section Centrale Travail (S. C. T.) | Pages 5 à 7 |
| Main d'œuvre étrangère | Page 8 |
| Entreprises, emploi salarié et emploi intérimaire | Page 9 et 10 |
| Evolution du taux de chômage | Page 11 |
| Demande d'emploi dans les Deux-Sèvres | Page 12 à 14 |
| Activité Partielle | Page 15 |
| Licenciements économiques | Page 16 |
| Insertion sociale et professionnelle des jeunes | Page 17 et 18 |
| Insertion par l'Activité Economique | Page 19 |
| Structures d'Insertion par l'Activité Economique | Page 20 et 21 |
| Contrats aidés | Page 22 |
| Groupements d'employeurs | Page 23 |
| Dispositif Local d'Accompagnement, Convention Promotion Emploi | Page 24 |
| Services à la personne | Page 25 |
| Formations en alternance | Page 26 |
| Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | Page 27 et 28 |
| Validation des acquis de l'expérience, Politique du titre | Page 29 |
| Médailles d'honneur du travail, Insertion des travailleurs handicapés | Page 30 |
| Coordonnées | Page 31 |

PRÉSENTATION GÉNÉRALE DE L'UNITÉ DÉPARTEMENTALE DES DEUX-SÈVRES

L'Unité Départementale des Deux-Sèvres s'adresse :

- ↳ Aux salariés et à leurs organisations syndicales,
- ↳ Aux employeurs et à leurs organisations professionnelles,
- ↳ Aux demandeurs d'emploi.

Elle mène des actions avec le Conseil Départemental, le Conseil Régional, les collectivités locales et tous les acteurs de la vie économique et de l'Emploi, ainsi qu'avec les partenaires de l'insertion et ceux chargés du dialogue social et de la prévention des risques professionnels.

Ses missions

1/ Contrôler l'application de la réglementation du travail, informer, conseiller et concilier : ces actions relèvent de l'Inspection du Travail.

2/ Sous l'autorité du Préfet, mettre en œuvre la politique de l'emploi et de la formation professionnelle, animer et coordonner l'action du Service Public de l'Emploi (UNITE DEPARTEMENTALE, POLE EMPLOI, MISSIONS LOCALES, MAISONS DE L'EMPLOI).

Ses effectifs au 31/12/2016

41 agents

1 directeur - 2 directeurs-adjoints - 1 contractuel
7 inspecteurs - 1 attaché d'administration d'Etat
14 contrôleurs - 1 secrétaire administrative
11 assistants - 1 agent mis à disposition
2 agents d'entretien

Budget d'intervention

(Dépenses au 31/12/2016)

| | 2015 | 2016 |
|---------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Missions Locales | 1 209 931 € | 1 160 340 € |
| Maisons de l'Emploi | 215 111 € | 224 069 € |
| Maison de l'Emploi - GPECT | 35 749 | 43 914 € |
| Conventions Promotion Emploi (hors GEIQ) | 86 600 € | 48 000 € |
| Allocations Temporaires Dégressives | 283 139 € | 276 759 € |
| Activité partielle | 1 061 849 € | 814 909 € |
| Parrainage | 21 350 € | 18 300 € |
| Contrats Aidés (CIE CAE) | 10 335 703 € | 11 355 991 € |
| Emplois avenir (accompagnement) | 153 069 € | 96 511 € |
| Emplois avenir (aides financières aux employeurs) | 9 044 198 € | 8 538 556 € |
| Insertion par l'Activité Economique | 5 308 204 € | 5 410 337 € |
| Garantie jeunes | 256 000 € | 741 600 € |
| Entreprises Adaptées | 2 938 528 € | 2 943 409 € |
| Conseillers du salarié | 7 631 € | 6 668 € |
| Appui Conseil RH | | 10 000 € |
| TOTAL | 31 016 005 € | 31 689 363 € |

ORGANISATION DE L'UNITÉ DÉPARTEMENTALE

Responsable de l'Unité Départementale : Lionel LASCOMBES

Directeurs Adjoints :

Pôle Effectivité du Droit du Travail : François MISTROT, responsable de l'Unité de Contrôle de l'Inspection du Travail

Pôle Accès et Retour à l'Emploi : Frédéric GREGOIRE

Pôle Mutations Economiques et Développement de l'Emploi : Frédéric GREGOIRE

■ **Pôle Effectivité du Droit du Travail**

- **Inspection du travail :**

Inspecteur du Travail 1^{ère} section : Guillaume HERBLOT

Contrôleuse du Travail 2^{ème} section : Nadine MAGNERON

Contrôleur du Travail 3^{ème} section : Stéphane TURIN

Inspecteur du Travail 4^{ème} section : Charlie GRIGNON

Inspecteur du Travail 5^{ème} section : Stéphane GASCOIN

Contrôleuse du Travail 6^{ème} section : Hélène CLEMENT

Inspectrice du Travail 7^{ème} section : Laetitia TORNAY

Contrôleuse du Travail 8^{ème} section : Michèle BUFFETEAU

Contrôleuse du Travail 9^{ème} section : Patricia GAROLIS

Contrôleur du Travail 10^{ème} section (agricole) : Yves HARLE

Contrôleuse du Travail 11^{ème} section (agricole) : XXX

Inspecteur du Travail 12^{ème} section (agricole) : Christian MARCHAIS

- **Renseignements Droit du Travail** : Carole MERINE

- **Section Centrale Travail** : Carole MERINE

Epargne salariale - Main d'œuvre étrangère - Accords d'entreprises - SCOP - Groupements d'employeurs - Ruptures Conventionnelles - Prestations de service internationales - Conseillers du salarié – Comptes des organisations syndicales.

■ **Pôle Accès et Retour à l'Emploi**

Responsable : Sophie BODIN

Service Public de l'Emploi départemental - Insertion par l'Activité Economique - Contrats Aidés - Emplois d'avenir

Dispositif Local d'Accompagnement

Entreprises adaptées pour l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés

Responsable : Frédéric GREGOIRE

Accords d'entreprises sur l'insertion des travailleurs handicapés

Responsable : Martine FEILLANT

Politique Jeunes - Missions Locales - Maisons de l'Emploi – Garantie jeunes

Politique de la Ville - FSE - Conventions Promotion Emploi (CBE – GEIQ) - Animation Sud Deux-Sèvres

Responsable : Chantal GAUTIER

Services à la Personne

Suivi de la Recherche d'Emploi

Responsable : Béatrice BATY

Relation MDPH

Insertion des travailleurs handicapés

■ **Pôle Mutations Economiques - Développement de l'Emploi**

Responsable : Béatrice BATY :

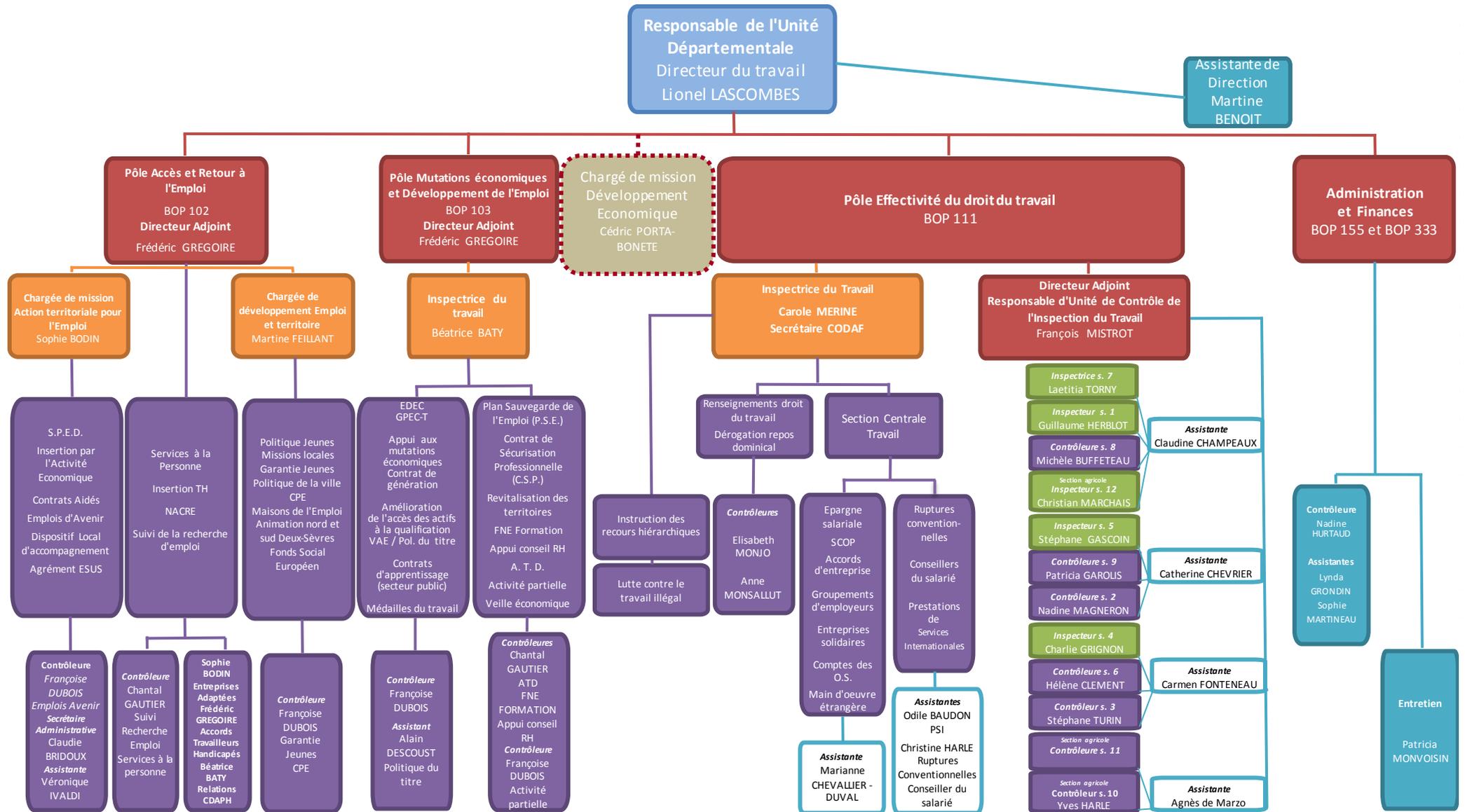
EDEC - GPEC-T - Appui aux mutations économiques - Développement Economique - Contrats de génération VAE/Politique du titre - Contrats en alternance

Contrat de Sécurisation Professionnelle - Plan Sauvegarde de l'Emploi - Revitalisation - FNE FORMATION - Mesures du FNE - Activité partielle -Veille Economique - Médailles du Travail

■ **Administration, Finances & Ressources Humaines**

Responsable : Nadine HURTAUD

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONSOMMATION, DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
UNITÉ DÉPARTEMENTALE DES DEUX-SÈVRES



VERSION DU 1^{er} AVRIL 2017

INSPECTION DU TRAVAIL

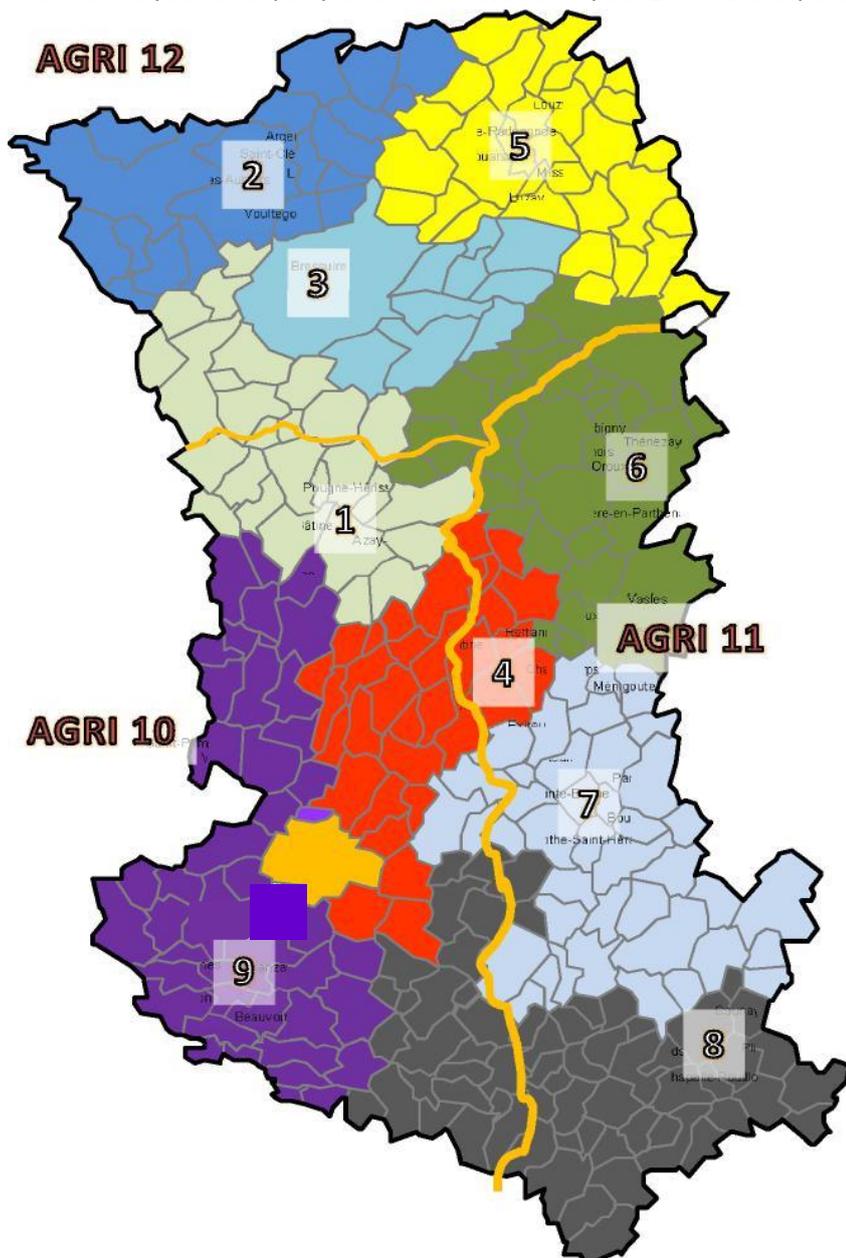
Le département est découpé en 12 sections : 5 inspecteurs et 7 contrôleurs sont chargés de contrôler l'application du Code du travail et des conventions collectives au sein des entreprises et des chantiers.

ACTIVITE DE L'UNITÉ DE CONTRÔLE DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| Interventions en entreprises et sur chantiers | 2 733 | 2 377 | 2 404 | 2558 |
| Observations | 1 417 | 1 334 | 1 572 | 1662 |
| Mises en demeure | 29 | 9 | 10 | 5 |
| Procès-verbaux | 52 | 51 | 43 | 56 |
| Décisions d'arrêt de travaux | 47 | 64 | 101 | 96 |
| Décisions licenciement salarié protégé | 44 | 126 | 206 | 152 |
| Enquêtes accident du travail | 73 | 69 | 81 | 124 |
| Réunions de Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail | 190 | 119 | 142 | 133 |

En 2016, 3 408 Accidents du Travail avec arrêt ont été dénombrés, dont 2 mortels

Indice de fréquence : 34, 03 (nombre d'AT avec arrêt pour 1 000 salariés) et 535 déclarations de maladie professionnelle



Carte des Sections de Contrôle

- 1 **HERBLOT Guillaume**
05.49.79.73.62
- 2 **MAGNERON Nadine**
05.49.79.93.24
- 3 **TURIN Stéphane**
05.49.79.93.26
- 4 **GRIGNON Charlie**
05.49.79.93.26
- 5 **GASCOIN Stéphane**
05.49.79.93.24
- 6 **CLEMENT Hélène**
05.49.79.93.26
- 7 **TORNY Laetitia**
05.49.79.73.62
- 8 **BUFFETEAU Michèle**
05.49.79.73.62
- 9 **GAROLIS Patricia**
05.49.79.93.24

Section Agricole 10 : HARLE Yves
05.49.79.91.68

Section Agricole 11 : xxx

Section Agricole 12 : MARCHAIS Christian
05.49.79.73.62

Responsable de l'Unité de Contrôle :
François MISTROT

SECTION CENTRALE TRAVAIL (S.C.T.)

Le service des renseignements en Droit du Travail est ouvert au public du lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 16h30 (fermé le jeudi après-midi).

1/ UNIQUEMENT SUR RENDEZ-VOUS

❖ Pour prendre votre rendez-vous :

Par le site de la Direccte Nouvelle-Aquitaine :
<http://nouvelle-aquitaine.directe.gouv.fr/>

Cliquez sur :
1/Le département des Deux-Sèvres
(sur la carte en bleu à gauche)
2/Puis, sur **Renseignements droit du travail**
3/Et **Accueil physique uniquement sur rendez-vous**
4/enfin sur : **Cliquez ici**

Ce lien vous conduit sur :

CLIC Rendez-vous :

<https://www.clicrdv.com/directe-aquitaine>

1/ Choisir le site de Niort dans la liste déroulante
2/ Choisir la date et l'horaire qui vous conviennent
3/ Remplir les informations demandées
4/ Confirmez votre rendez-vous

Une permanence est également assurée (sur rendez-vous à prendre au 05.49.79.93.55 ou 05.49.79.93.30)

- **BRESSUIRE** le **3^{ème} jeudi de chaque mois** de 9h30 à 12h30 à la Maison de l'Emploi :
27 bd du Colonel Aubry – Salle de Permanence

- **PARTHENAY** le **2^{ème} mardi de chaque mois** de 9h30 à 12h30 à la Maison de l'Emploi :
13 bd Edgar Quinet

❖ Pour faire une demande de rendez-vous, appelez le 05.49.79.93.55

2/ RENSEIGNEMENTS PAR TELEPHONE

05.49.79.93.30

**Service ouvert de 8h30 à 12h00
et de 13h30 à 16h30**

**Le téléphone et l'accueil physique
sont fermés le jeudi après-midi**

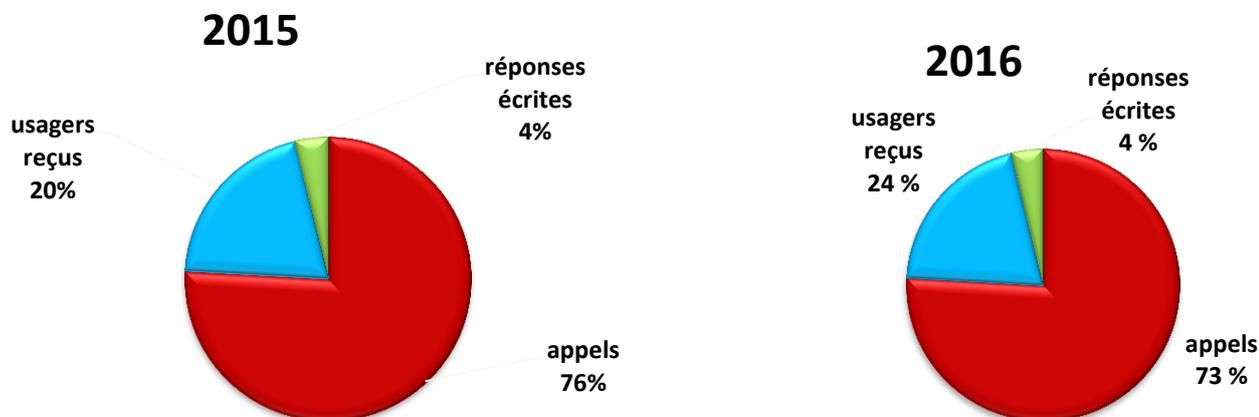
3/ PAR COURRIEL

Adressez votre demande à : poitou-ut79.renseignement-droit-du-travail@directe.gouv.fr

Activité du service :

➤ LES RENSEIGNEMENTS

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| appels | 7365 | 7072 | 7013 | 6118 |
| usagers reçus | 2225 | 1899 | 1817 | 1997 |
| réponses écrites | 331 | 347 | 389 | 318 |
| totaux | 9 921 | 9 318 | 9 219 | 8 433 |



Les demandes des usagers les plus fréquentes portent sur :

- la rupture du contrat de travail,
- les ruptures conventionnelles,
- les salaires et les primes, les heures supplémentaires,
- le calcul des indemnités,
- les congés...

➤ LES DEROGATIONS AU REPOS DOMINICAL

En 2016, la SCT a instruit 6 arrêtés préfectoraux et 18 arrêtés municipaux de dérogation au repos dominical (En 2015 : 7 et 57)

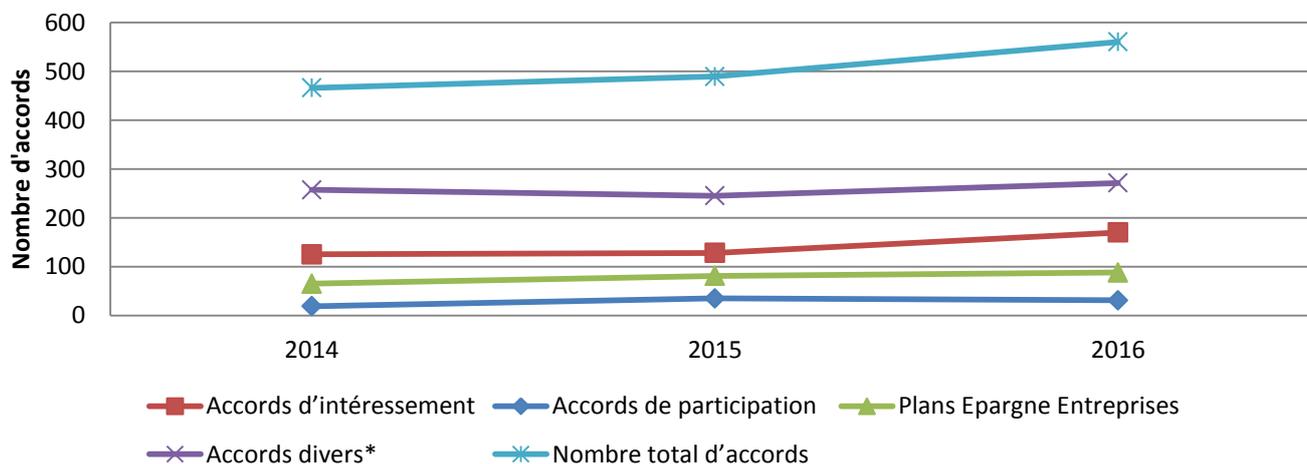
➤ LES ACCORDS D'ENTREPRISES

En 2016, la SCT a assuré le dépôt légal de 560 accords d'entreprise :

| | Accords d'intéressement | Accords de participation | Plans Epargne Entreprises | Accords divers* | Nombre total d'accords |
|------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------|------------------------|
| 2014 | 125 | 19 | 65 | 257 | 466 |
| 2015 | 128 | 35 | 81 | 245 | 489 |
| 2016 | 170 | 31 | 88 | 271 | 560 |

* Accords relatifs aux salaires, au temps de travail, à la prime partage profit et autres (pénibilité au travail, égalité hommes-femmes, emploi des séniors et contrats de génération, mutuelles).

NOMBRE D'ACCORDS TRAITES PAR AN :

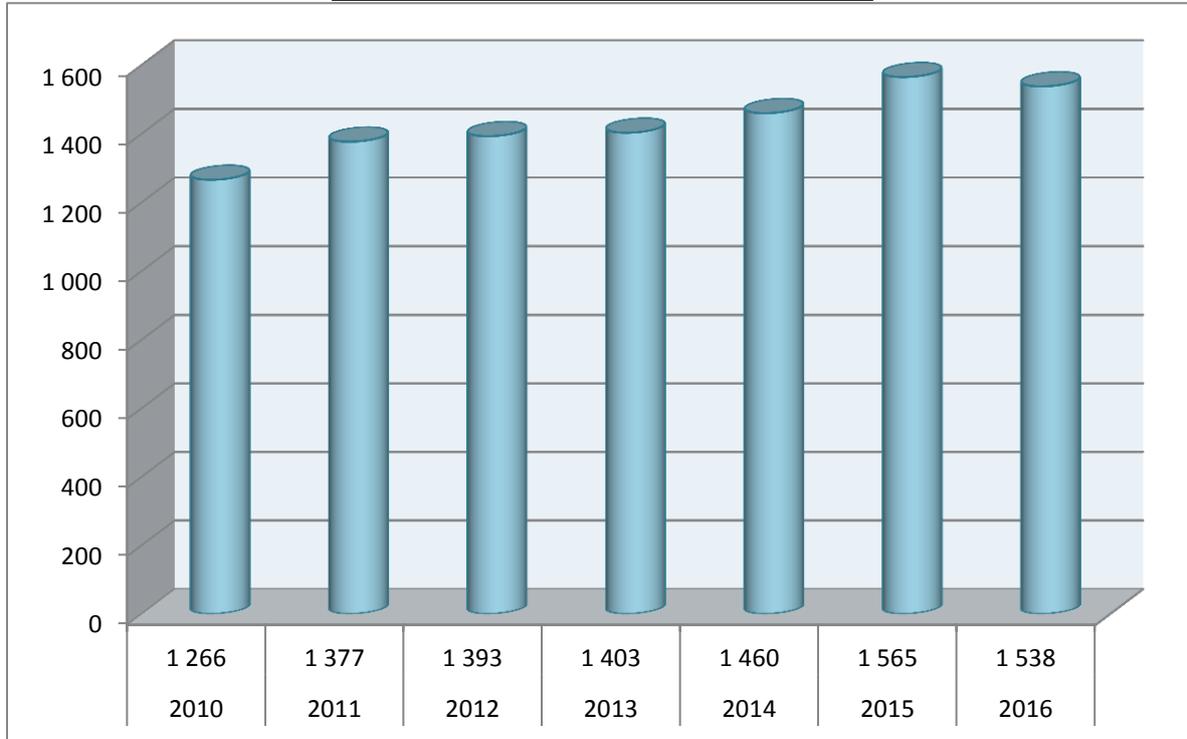


➤ **CONSEILLERS DU SALARIE**

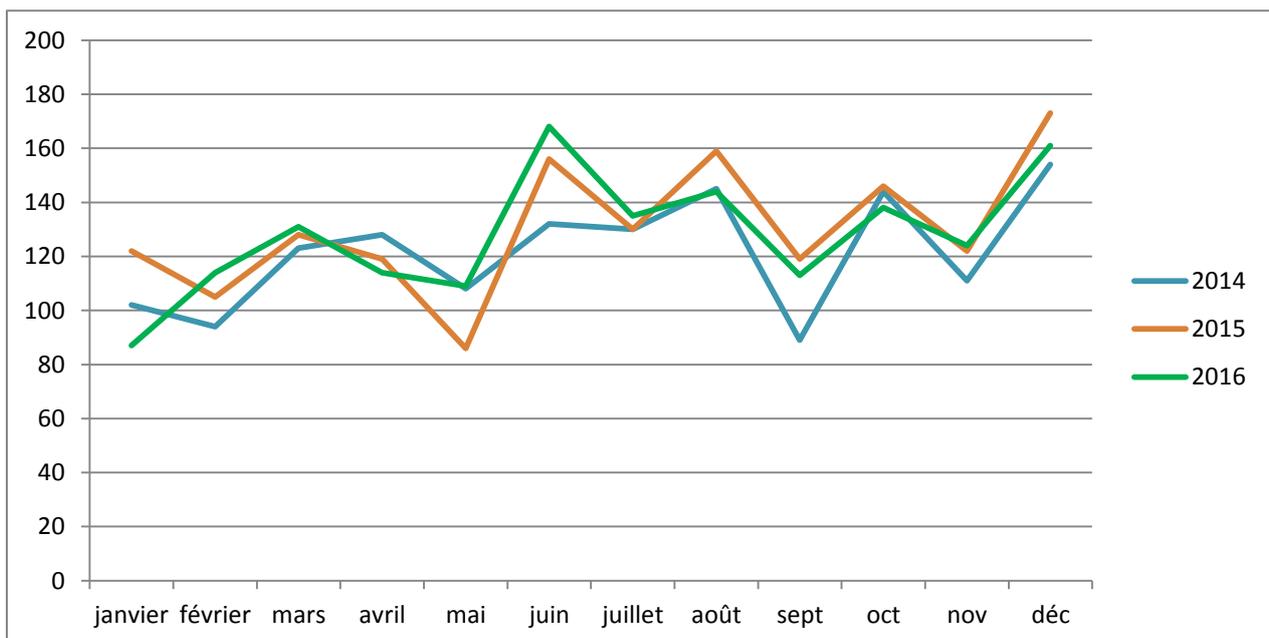
Le service a assuré le suivi de l'activité de 49 conseillers du salarié.

➤ **RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE**

NOMBRE DE DEMANDES HOMOLOGUEES PAR AN



NOMBRE DE DEMANDES HOMOLOGUEES PAR MOIS



MAIN D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE

AUTORISATIONS PROVISOIRES DE TRAVAIL :

➤ **68 APT** ont été accordées en 2016

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|
| Artistes | 112 | 23 | 40 |
| Etudiants poursuivant leurs études en France Titulaires de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation avec carte de séjour "étudiant" | 27 | 17 | 23 |
| Demandeurs d'asile | 0 | 0 | 0 |
| Sportifs pour contrat de courte durée, etc ... | 15 | 0 | 0 |
| Autres cas présents sur le territoire (renouvellement pour des contrats de courte durée) | | 2 | 5 |
| TOTAL | 154 | 42 | 68 |

AUTORISATIONS DE TRAVAIL :

➤ **79 dossiers de demandes d'autorisation de travail** ont été déposés à l'Unité Départementale de la DIRECCTE

| | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Afrique | 22 | 36 | 45 |
| Asie | 7 | 7 | 15 |
| Amérique | 15 | 14 | 15 |
| Pays hors EU | 3 | 4 | 4 |
| TOTAL | 47 | 61 | 79 |

76 dossiers ont fait l'objet d'un accord, 3 ont été refusés.

➤ Sur les 76 accords, 18 étaient des procédures d'introduction, 12 des changements de statuts, et 18 autorisations de travail pour des jeunes mineurs isolés, 25 renouvellements d'autorisation de travail et 3 régularisations exceptionnelles par le travail.

Sur 3 refus, 1 refus repose sur la situation de l'emploi, et 2 sur le non-respect de la législation.

Les 76 accords concernent 24 femmes et 52 hommes. Les 3 refus concernent 2 hommes et 1 femme.

Les catégories socio-professionnelles sont les suivantes :

- Ouvriers _____ 26
- Employés _____ 30
- Cadres, ingénieurs _____ 20

Prestations de Service Internationales :

322 déclarations

963 salariés détachés

6 247 jours d'intervention

Les pays prestataires :

- 1^{ier} : Portugal
- 2^{èm} : Roumanie
- 3^{èm} : Bulgarie et Espagne

ENTREPRISES, EMPLOI SALARIÉ ET EMPLOI INTÉRIMAIRE

1- ENTREPRISES :

On compte en **2016** :

- ↳ 30 650 établissements implantés dans les Deux-Sèvres dont :
 - 12 198 établissements avec au moins 1 salarié
 - 889 établissements de + de 20 salariés
 - 299 établissements de + 50 salariés

2- EMPLOI SALARIÉ :

Au 4^{ème} trimestre 2016, le nombre total d'emplois salariés dans le département des Deux-Sèvres était de 89 778 salariés, soit une augmentation de +0,6 % par rapport au 3^{ème} trimestre 2016 (+0,9 % sur un an), dont :

- 22 097 salariés dans le secteur de l'**industrie**, soit une évolution trimestrielle de 0 %,
- 7 503 salariés dans le secteur de la **construction**, soit une évolution trimestrielle de - 1,8 %,
- 55 496 salariés dans le secteur **tertiaire**, soit une évolution trimestrielle de + 0,5 %.

Source : INSEE – Estimations d'emploi, avril 2017

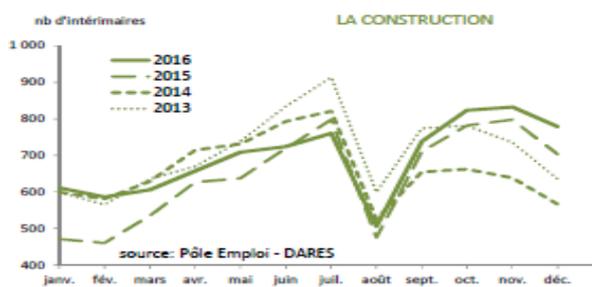
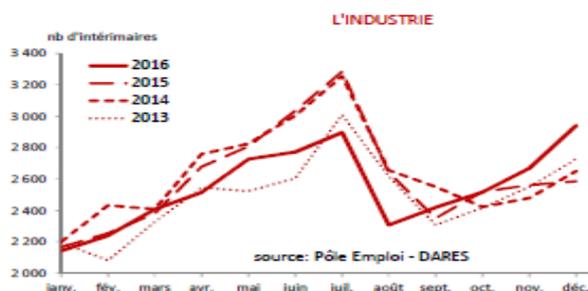
3- EMPLOI INTÉRIMAIRE :

| Années | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| Effectifs en fin d'année | 4 357 | 4 662 | 4 962 |

L'intérim dans les Deux-Sèvres



L'interim dans le département en 3 grands secteurs



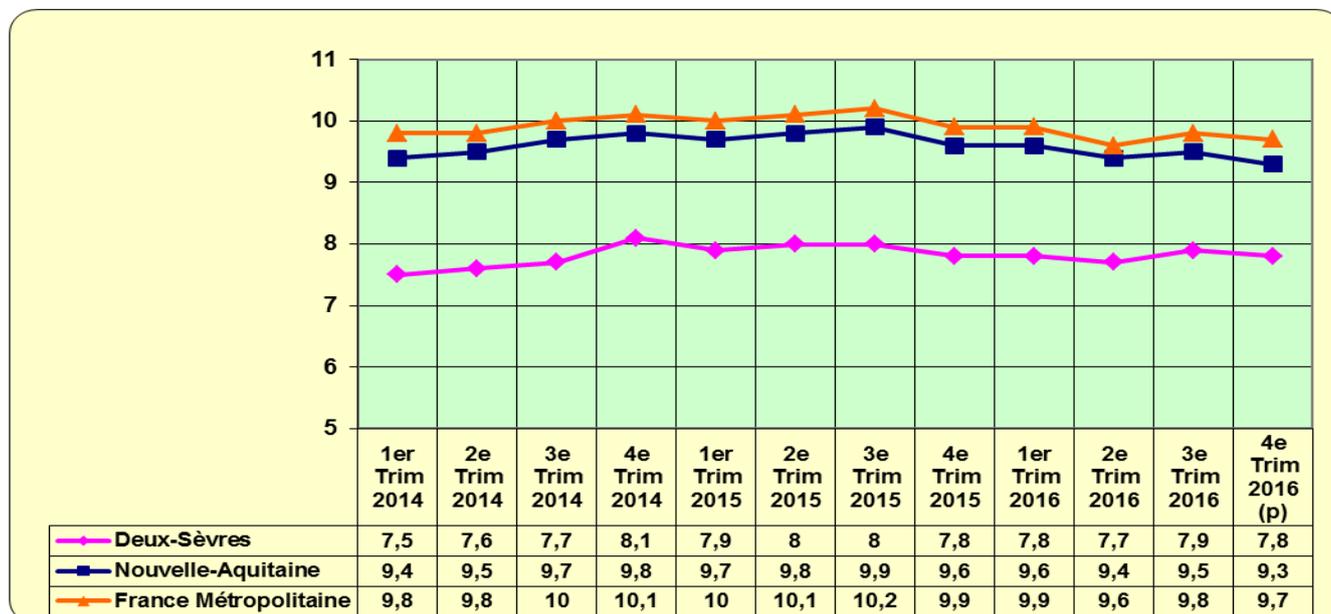
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI INTERIMAIRE

| DECEMBRE 2016 | DEUX-SEVRES | | NOUVELLE-AQUITAINE | | France |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------|
| Unité | Nombre au 31 décembre 2016 | Evolution sur un an | Nombre au 31 décembre 2016 | Evolution sur un an | Evolution sur un an |
| tous secteurs | 4 962 | + 6,40 % | 55 750 | + 12,90% | + 13,20 % |
| agriculture | 57 | -16,90% | 574 | + 13,40% | + 6,90 % |
| industrie | 2 941 | 13,80% | 22 387 | + 12,50% | + 9,10 % |
| IAA | 1 077 | 34,80% | 6 211 | + 20,90% | + 4,90 % |
| Industrie du bois et du papier | 404 | 34,60% | 2 272 | - 2,20% | + 7,30 % |
| Prod. distrib. eau; assainissement, gestion des déchets | 15 | -50,00% | 798 | + 20,90% | + 5,90 % |
| Fabrication des machines | 368 | -20,20% | 2 443 | + 1,30% | + 7,60 % |
| Fabrication de matériel de transport | 141 | -37,00% | 3 114 | + 13,50 % | + 21,00 % |
| autres industries | 937 | 21,40% | 7 549 | + 15,40 % | + 7,90 % |
| construction | 779 | 10,80% | 14 266 | + 22,20 % | + 14,40 % |
| commerces et services | 1 132 | -7,50% | 18 033 | + 10,20 % | + 16,30 % |
| transport | 324 | 33,10% | 5 485 | + 3,40 % | + 18,80 % |
| commerce de gros | 113 | -2,90% | 2 610 | + 9,10 % | + 6,90 % |
| commerce de détail | 124 | -40,00% | 2 458 | + 11,70 % | + 5,00 % |
| services administratifs et de soutien | 166 | 33,30% | 1 951 | + 20,50 % | + 55,70 % |
| Autres activités tertiaires | 405 | -23,90% | 5 529 | + 14,60 % | + 7,50 % |
| Non attribué | 53 | | | | |

SOURCE : Pôle Emploi – Dares

EVOLUTION DU TAUX DE CHÔMAGE

TAUX de CHÔMAGE (données CVS)

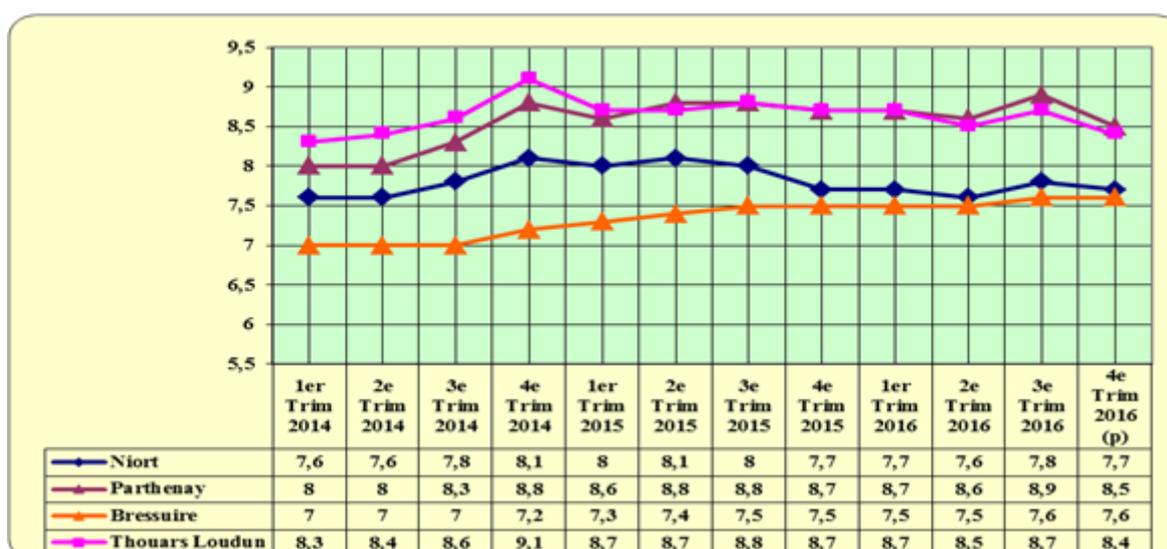


(p) Les données du dernier trimestre sont provisoires

Au **quatrième trimestre 2016**, le **taux de chômage** en **Deux-Sèvres** est de **7,8 %**, en **baisse de 0,1 point** par rapport au trimestre précédent. Ce taux reste **le plus faible de la région Nouvelle-Aquitaine** où il est de **9,3 %**, en baisse également de **0,2 point** par rapport au trimestre précédent.

Source INSEE

TAUX de CHÔMAGE par ZONE D'EMPLOI en Deux-Sèvres (données CVS)°



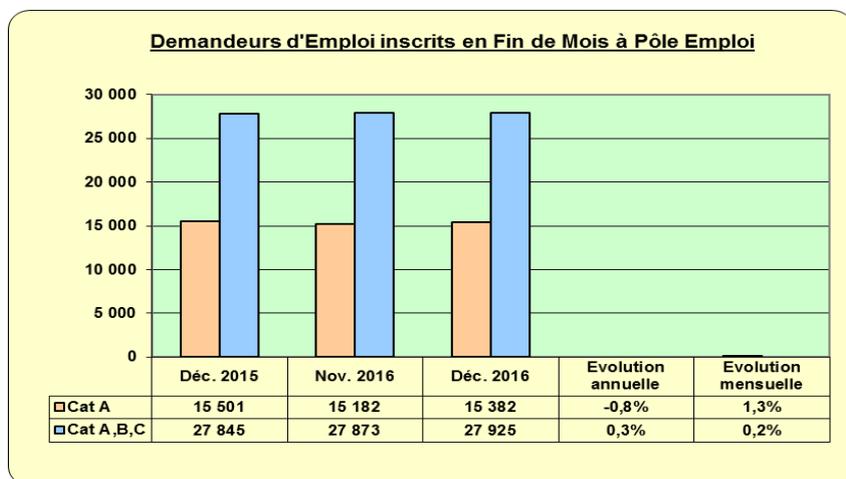
(p) Les données du dernier trimestre sont provisoires

Au 4^{ème} trimestre 2016, par rapport au 3^{ème} trimestre 2016, le taux de chômage diminue de 0,1 point sur la zone de Niort (7,7 %). Il s'établit à 8,5 % sur la zone de Parthenay, à 8,4 % sur la zone de Thouars et à 7,6 % sur la zone de Bressuire où il demeure le taux le plus faible du département.

Source Insee

LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES DEUX-SEVRES

Demands d'Emploi inscrits en fin de mois (données CVS*)



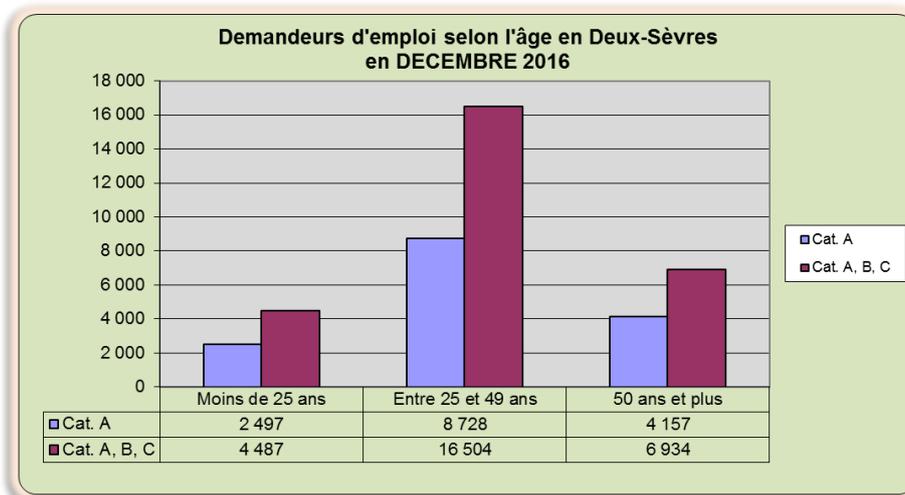
Catégorie A : Sans emploi

Catégorie B : Activité réduite courte (jusqu'à 78 h/mois)

Catégorie C : Activité réduite longue (plus de 78 h/mois)

*Corrections des Variations Saisonnières

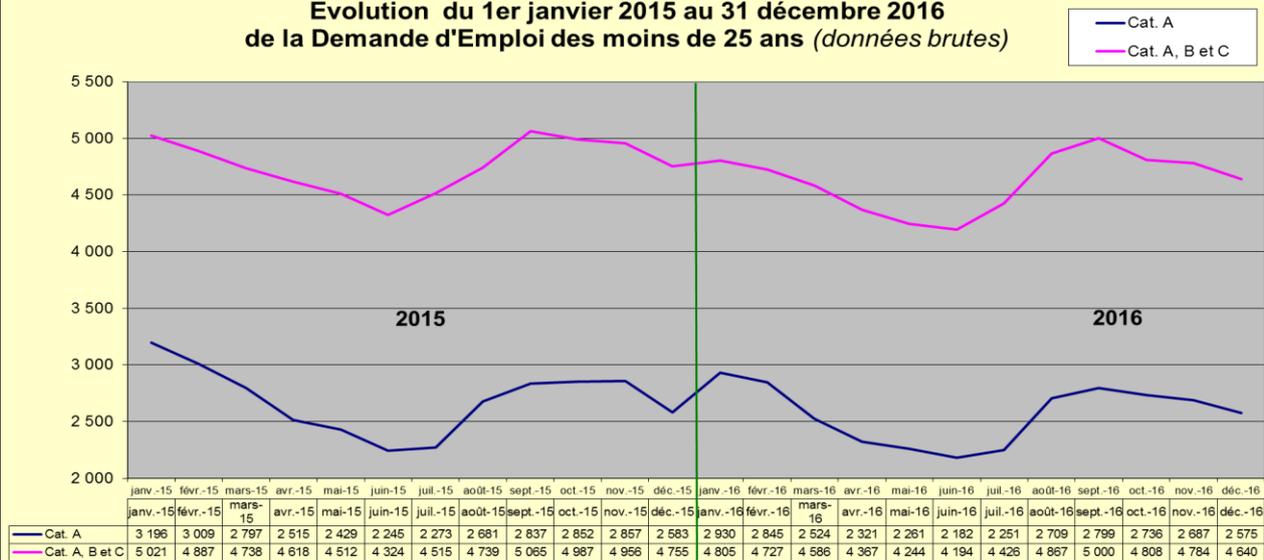
Age des demands d'emploi en fin de mois (cat. A, B, C) - décembre 2016



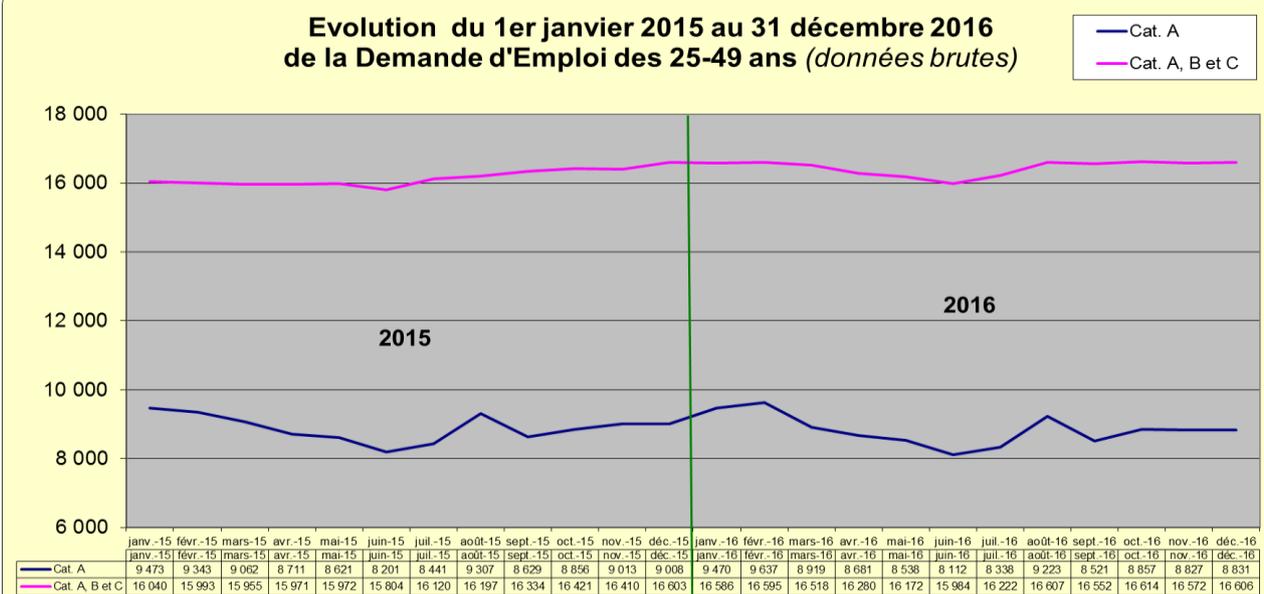
Demands d'emploi INDEMNISES (tous régimes) – 2016



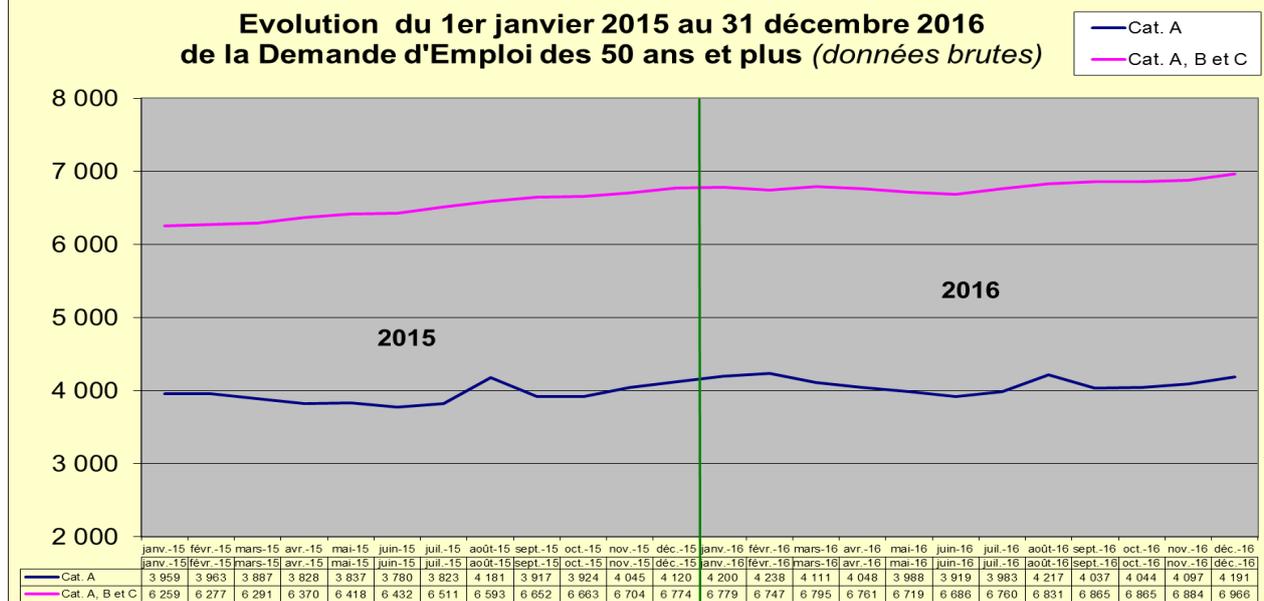
Evolution du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016 de la Demande d'Emploi des moins de 25 ans (données brutes)



Evolution du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016 de la Demande d'Emploi des 25-49 ans (données brutes)

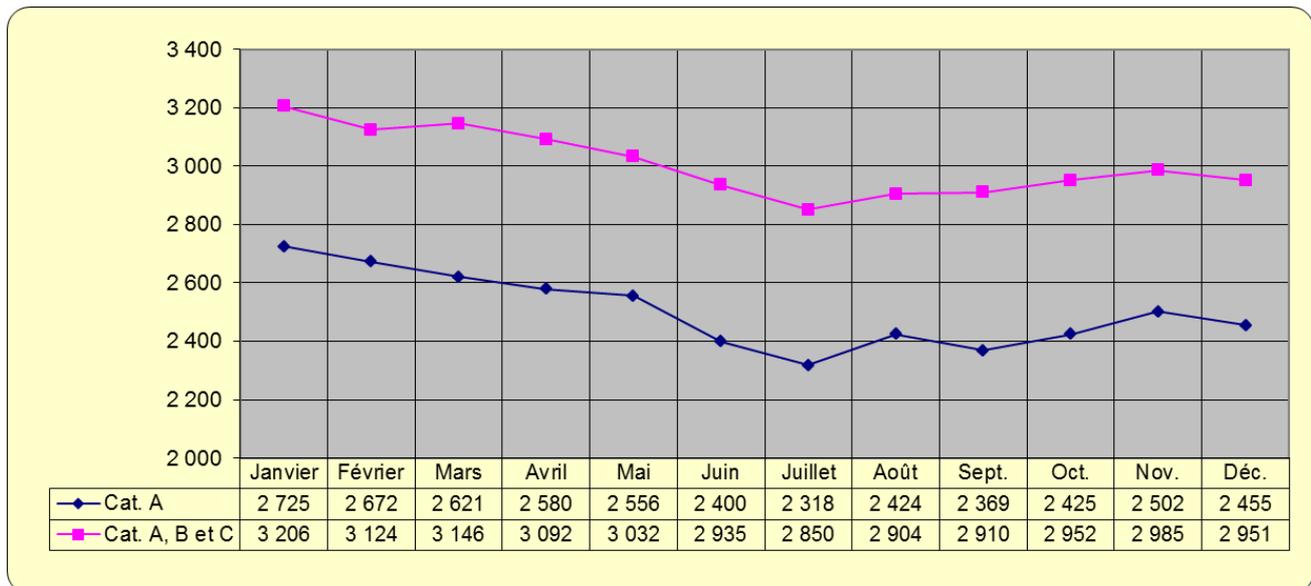


Evolution du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016 de la Demande d'Emploi des 50 ans et plus (données brutes)



Source : Unité Départementale des Deux-Sèvres – DIRECCTE – décembre 2016

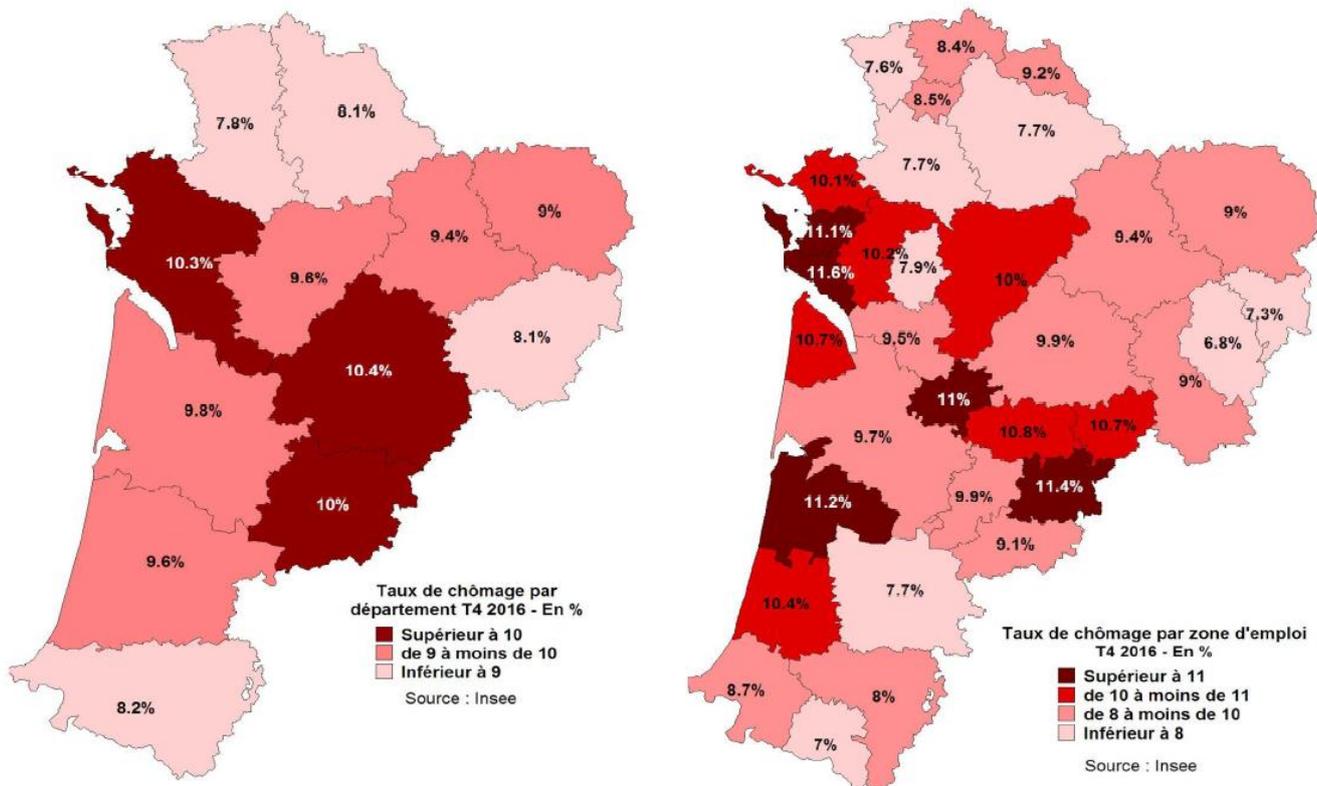
Demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA – 2016 (données brutes)



Sources : STMT - Pôle Emploi, DARES

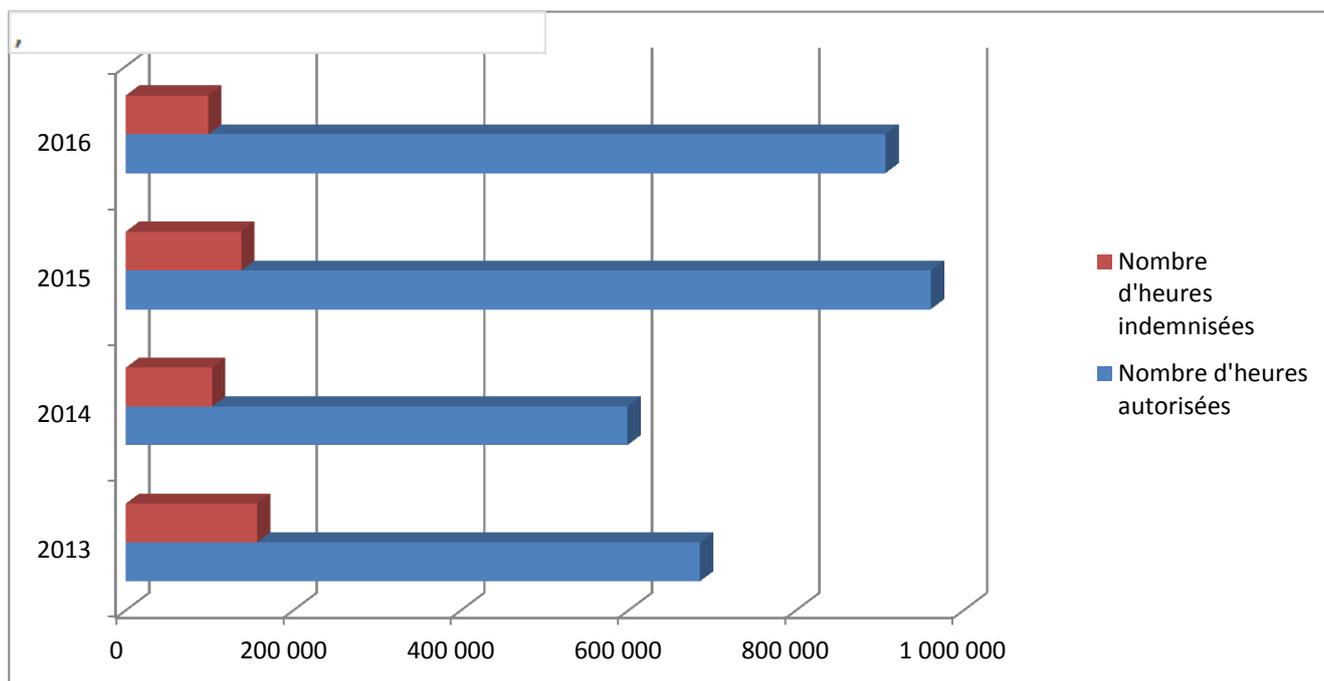
TAUX DE CHÔMAGE

Le taux de chômage par département et par zone d'emploi

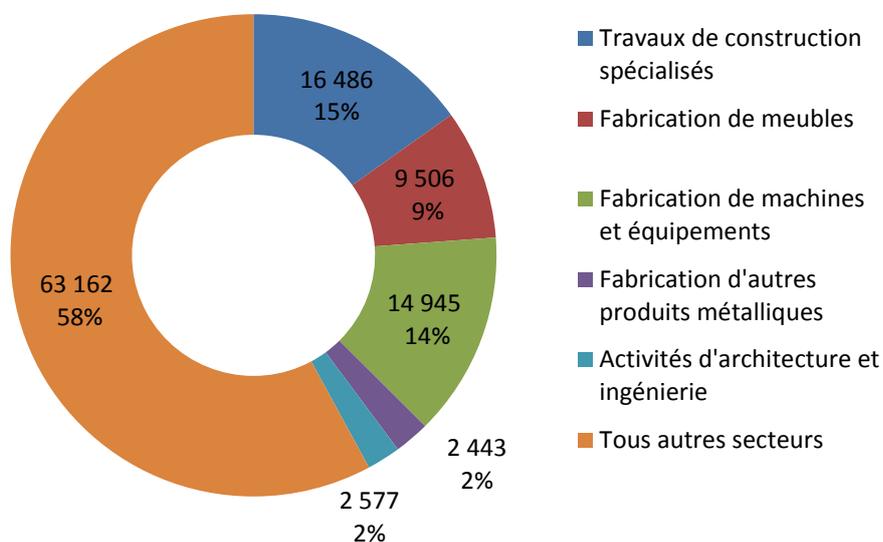


ACTIVITE PARTIELLE

| | Nombre de demandes d'autorisation | Nombre d'heures autorisées | Nombre d'heures indemnisées |
|------|-----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 2013 | 184 | 685 291 | 157 753 |
| 2014 | 199 | 602 272 | 105 281 |
| 2015 | 249 | 961 302 | 138 364 |
| 2016 | 214 | 906 608 | 109 119 |



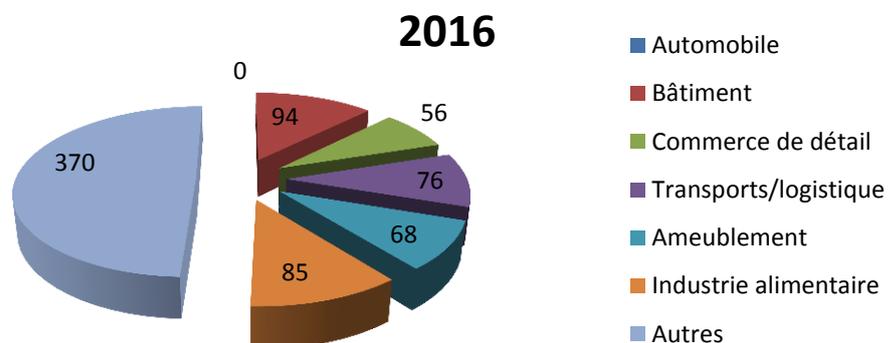
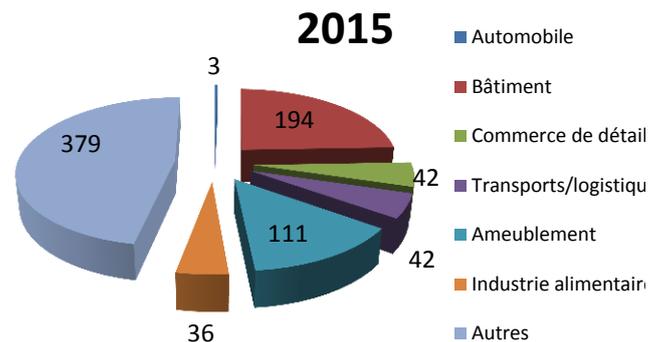
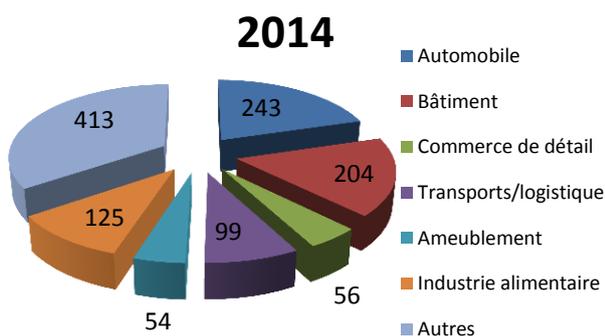
HEURES CHÔMÉES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



LICENCIEMENTS ECONOMIQUES

Nombre de licenciements économiques en Deux-Sèvres :

| | 2014 | | 2015 | | 2016 | |
|-----------------------|--------|------|--------|---------|--------|---------|
| | 1 194 | | 807 | | 749 | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Automobile | 243 | 20 % | 3 | 0,37 % | 0 | 0,00 % |
| Bâtiment | 204 | 17% | 194 | 24,04 % | 94 | 12,55 % |
| Commerce de détail | 56 | 5% | 42 | 5,20 % | 56 | 7,48 % |
| Transports/logistique | 99 | 8% | 42 | 5,20 % | 76 | 10,15 % |
| Ameublement | 54 | 5% | 111 | 13,75 % | 68 | 9,08 % |
| Industrie alimentaire | 125 | 10% | 36 | 4,46 % | 85 | 11,35 % |
| Autres | 413 | 35% | 379 | 46,96 % | 370 | 49,40 % |



Entrées en Contrat de Sécurisation Professionnelle :

| 2014 : | 2015 : | 2016 : |
|--------|--------|--------|
| 894 | 674 | 589 |

Nombre de bénéficiaires en cours d'accompagnement au 31 décembre 2016 : 596

(source extranet CSP)

INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN DEUX-SÈVRES

1- Les Missions Locales :

L'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans est prise en charge par 4 missions locales :

- Mission locale du Bocage Bressuirais
- Mission locale de Parthenay et de Gâtine
- Mission locale du Pays Thouarsais
- Mission locale Sud Deux-Sèvres

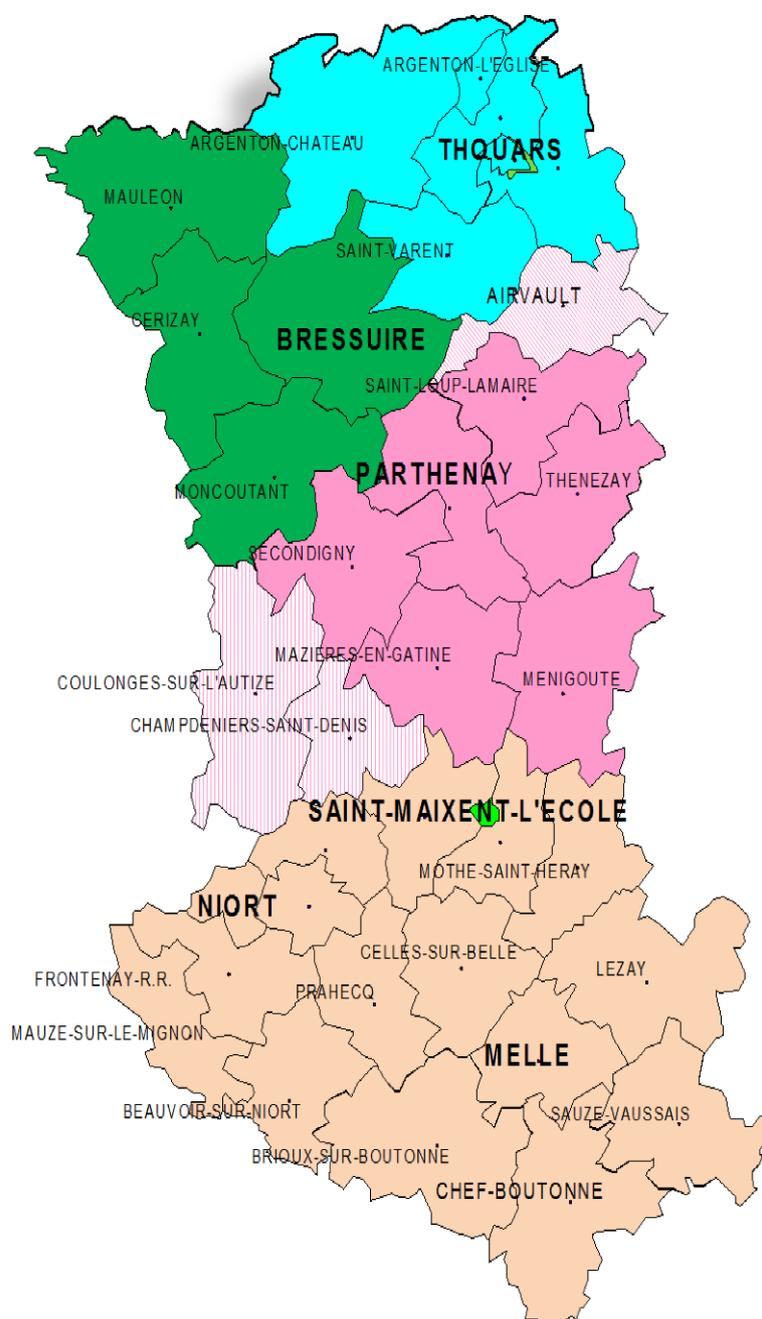
Les missions locales ont bénéficié en 2016 de 1 160 340 € de subvention de fonctionnement par l'UD 79

Accueil et suivi des jeunes en Missions Locales :

| | DEUX SEVRES | | |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------|-----------|
| | 2015 | 2016 | Evolution |
| Nombre de jeunes en contact | 7 626 | 8 320 | 9 % |
| Nombre de jeunes accompagnés | 6 972 | 6 963 | 0 % |
| Premiers Accueils | 2 749 | 2 664 | -3 % |
| EMPLOIS D'AVENIR (Contrats Initiaux) | 323 | 319 | -1 % |
| Dont secteur Marchand | 74 | 74 | |
| Dont secteur Non-Marchand | 146 | 245 | 68 % |
| Dont Quartiers Prioritaires | 12 | 13 | 8 % |
| GARANTIE "JEUNES" | 168 | 473 | 182 % |
| Dont Quartiers Prioritaires | 20 | 54 | 170 % |
| SITUATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES ACCOMPAGNÉS | | | |
| FORMATION | 1 258 | 1 300 | 3% |
| EMPLOI | 2 489 | 2 377 | -4% |
| Dont emploi durable | 435 | 326 | -25 % |
| Dont CIE | 16 | 19 | 19 % |
| Dont contrat professionnalisation | 72 | 78 | +8 % |
| Dont Contrat d'apprentissage | 134 | 172 | + 28 % |

| BUDGET INTERVENTION | 2015 | 2016 | Evolution |
|----------------------------------|--------------------|--------------------|------------|
| EMPLOI D'AVENIR -Accompagnement | 153 069 € | 96 511 € | -37% |
| GARANTIE JEUNES - Accompagnement | 256 000 € | 741 600 € | 190% |
| PARRAINAGE | 21 350 € | 15 250 € | -29% |
| MISSIONS LOCALES - CPO | 1 209 930 € | 1 160 340 € | -4% |
| FIPJ | 14 700 € | - | |
| | 1 655 049 € | 2 013 701 € | 22% |
| MAISONS DE L'EMPLOI - CPO | 215 111 € | 224 069 € | 4% |
| MAISONS DE L'EMPLOI - GPECT | 35 749 € | 43 914 € | 23% |
| CPE CBE | 41 000 € | 36 000 € | -12% |
| CPE AUTRES | 45 000 € | - | -100% |

IMPLANTATION DES MISSIONS LOCALES EN DEUX-SEVRES



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Les SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) permettent aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières de bénéficier d'un contrat de travail en vue de faciliter leur insertion socioprofessionnelle grâce à un accompagnement individualisé dans le cadre d'une activité économique.

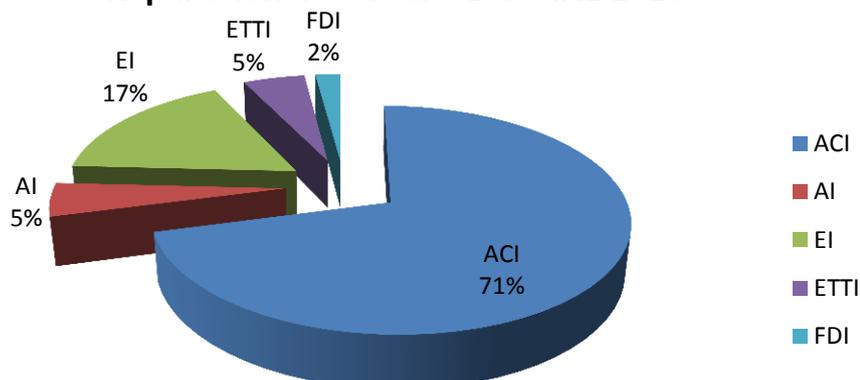
En 2016, l'enveloppe budgétaire consacrée au financement des structures de l'IAE s'est élevée pour les Deux-Sèvres :

↪ Au titre des financements de l'Etat (ACI, AI, EI, ETTI) en terme d'aides aux postes d'insertion, modulation et d'appui aux structures via le Fonds Départemental d'Insertion :
5 410 336,68 € pour 545,40 Equivalents Temps Plein conventionnés.

↪ Au titre du cofinancement de l'aide aux postes d'insertion ACI par le Conseil Départemental des Deux-Sèvres :
376 388,16 € correspondant à un financement de 19,33 Equivalents Temps Plein.

| Type de SIAE | Nb de structures | Nb d'ETP conventionnés 2016 | Montant des aides attribuées par l'Etat |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
| ACI Ateliers et Chantiers d'Insertion | 17 structures porteuses | 206,50 | 3 835 901,58€ |
| AI Associations Intermédiaires | 8 | 191,40 | 266 068,60 € |
| EI Entreprises d'Insertion | 6 | 86,50 | 920 785,50 € |
| ETTI Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion | 2 | 61 | 275 460, 00 € |
| FDI Fonds départemental d'Insertion | 10 structures aidées | | 112 121, 00 € |
| TOTAL IAE 2016 | | 545,40 | 5 410 336, 68 € |

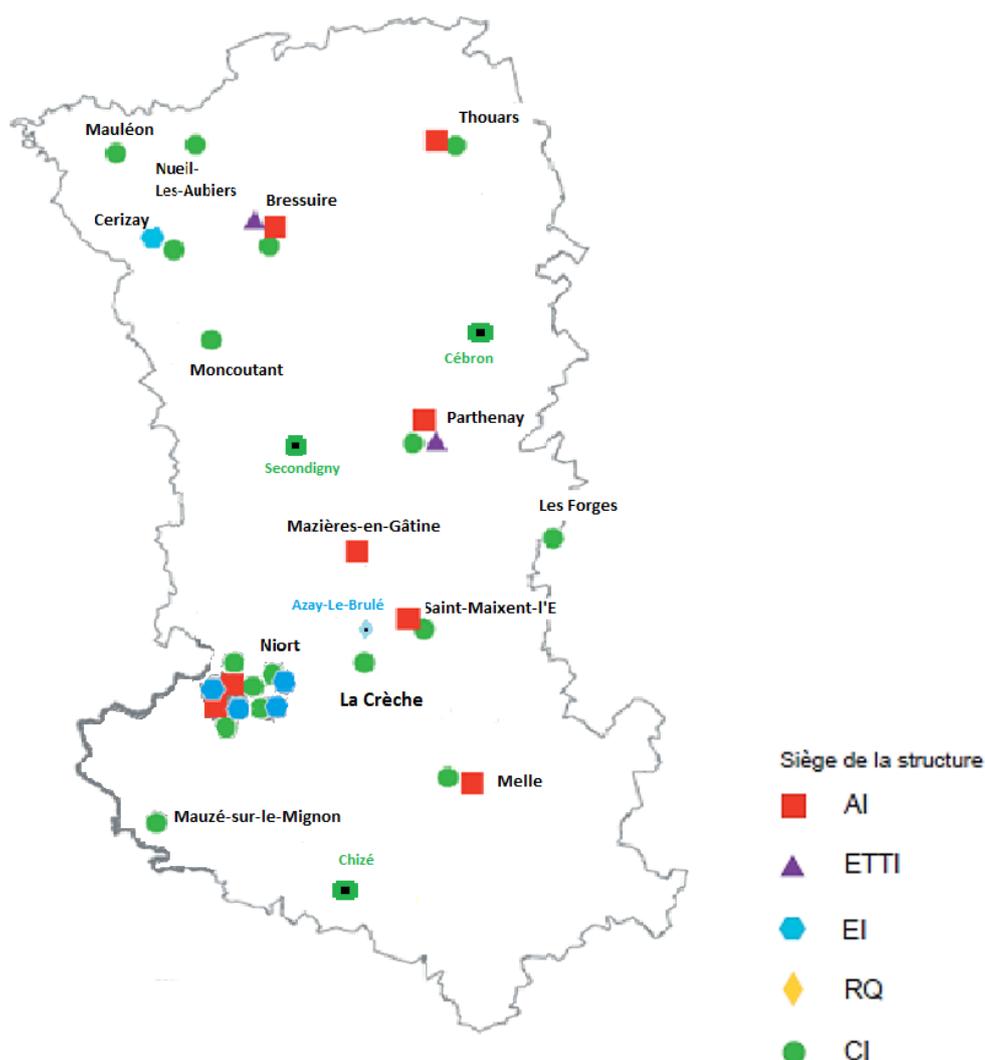
Répartition des crédits Etats IAE 2016



STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE EN DEUX-SEVRES EN 2016

33 Structures d'insertion en 2016 :

- 17 Ateliers et chantiers d'Insertion (ACI)
- 8 Associations intermédiaires (AI)
- 6 Entreprises d'insertion (EI)
- 2 Entreprises de travail temporaire et d'insertion (ETTI)



NB : Cette carte représente l'implantation des sièges administratifs des SIAE des Deux-Sèvres, il convient de noter la présence sur le territoire :

- d'une entreprise d'insertion à Azay le brûlé (siège à l'Isle d'Espagnac)
- d'un chantier d'insertion à Secondigny (siège à Niort)
- d'un chantier d'insertion à Chizé et un au Cébron (siège à Niort)

| ENTRÉES 2016 | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------|------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | TOTAL SIAE | | ACI | | EI | | AI | | ETTI | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Nombre de personnes en insertion / mises à disposition | 2 592 | | 524 | | 175 | | 1 655 | | 238 | |
| Nombre de personnes en insertion nouvellement embauchées | 1 382 | 53,3% | 254 | 48,5% | 101 | 57,7% | 863 | 52,1% | 164 | 68,9% |
| Femmes | 1 410 | 54,4% | | 31,7% | | 36,6% | | 66,8% | | 31,5% |
| Plus de 50 ans | 513 | 19,8% | | 18,1% | | 20,0% | | 21,5% | | 11,8% |
| Moins de 26 ans | 409 | 15,8% | | 16,0% | | 18,3% | | 13,7% | | 27,7% |
| Bénéficiaires du RSA | 831 | 32,1% | | 58,0% | | 29,7% | | 23,9% | | 33,2% |
| Travailleurs Handicapés | 245 | 9,5% | | 9,7% | | 10,3% | | 9,9% | | 5,0% |
| Habitants des Quartiers Politique de la Ville | 246 | 9,5% | | 9,7% | | 6,3% | | 6,8% | | 30,3% |
| Niveau de formation inférieur au CAP | 819 | 31,6% | | 28,1% | | 20,0% | | 34,1% | | 30,3% |
| Niveau de formation CAP - BEP | 1 129 | 43,6% | | 57,3% | | 53,7% | | 37,9% | | 45,4% |

| RESULTATS D'INSERTION 2016 | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | TOTAL SIAE | | ACI | | EI | | AI (données provisoires) | | ETTI | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Sorties | 728 | | 219 | | 70 | | 343 | | 96 | |
| Sorties dynamiques | 423 | 58,10% | 77 | 35,16% | 28 | 40,00% | 263 | 76,68% | 55 | 57,29% |
| dont emploi durable (CDI, CDD > 6 mois, création d'entreprise) | 115 | 15,80% | 19 | 8,68% | 7 | 10,00% | 71 | 20,70% | 18 | 18,75% |
| dont emploi transition (CDD ou mission intérim < 6 mois, contrat aidé en CDD) | 158 | 21,70% | 23 | 10,50% | 14 | 20,00% | 94 | 27,41% | 27 | 28,13% |
| dont sorties positives (formation, autre SIAE, retraite) | 150 | 20,60% | 35 | 15,98% | 7 | 10,00% | 98 | 28,57% | 10 | 10,42% |

CONTRATS AIDÉS

- Contrats Uniques d'Insertion

L'objectif des contrats aidés est de favoriser l'accès et le maintien dans l'emploi des publics en difficulté sur le marché du travail (demandeurs d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA, seniors, jeunes...).

L'Etat apporte aux employeurs une aide financière définie dans le cadre d'un arrêté préfectoral.

Dans le secteur marchand

En 2016, **287 Contrats Initiative Emploi (CIE)** ont été conclus dont 28 à destination de bénéficiaires du RSA et 70 CIE Starter (à destination des jeunes de moins de 30 ans).

Soit une enveloppe financière de 1 199 352 euros.

Dans le secteur non-marchand

En 2016, **1 348 Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE)** ont été conclus.

32,20 % des CAE sont prescrits auprès d'associations, 26,50 % auprès d'Etablissements Publics d'Enseignement, 19,60 % auprès de Collectivités Territoriales, 18,40 % auprès d'Etablissements Sanitaires Publics.

Soit une enveloppe financière de 10 156 639 euros.

- Emplois d'Avenir

Ce dispositif mis en place depuis novembre 2012 permet l'insertion des jeunes (moins de 26 ans ou moins de 30 ans pour les jeunes travailleurs handicapés) peu ou pas qualifiés.

En 2016, **349 Emplois d'Avenir (EA_v)** ont été prescrits dont 20,1 % ont été signés dans le secteur marchand.

Dans le secteur non marchand, ils ont été embauchés principalement par des associations (35,5 %), des collectivités territoriales (23,8 %), des établissements Sanitaires Publics (14,5 %).

La majorité des contrats sont des contrats longs : 49,1 % des CDD de 3 ans et 17,2 % des CDI.

Soit une enveloppe financière de 8 538 556 euros.

GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS

Implantation et rayonnement des Groupements d'Employeurs des Deux-Sèvres

| Nom | Secteur | Ville | Rayonnement |
|-------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------------|
| Groupeement d'employeurs Départemental 79 | Agricole | PRAHECQ | Département |
| Service de Remplacement 79 | Agricole | PRAHECQ | Département |
| GE Transport | Transport | LA CRECHE | Département + limitrophes |
| GE Adequat79 | Artisanat | NIORT | Département |
| GE Adéquat services 79 | Artisanat | NIORT | Département |
| GEIQ BTP PC | BTP | NIORT | Département |
| GRE BTP PC | BTP | NIORT | Département |
| GE Nord 79 Emploi | Multi-secteurs | BRESSUIRE | Nord département |
| GE Sud Deux-Sèvres Emploi | Multi-secteurs | MELLE | Sud département |
| GE EMP PART | Gestion | BRESSUIRE | Bressuire |
| GE Emploi Judo Deux-Sèvres | Animation, sports et loisirs | BRESSUIRE | Département |
| GE Sport et Animation 79 | Animation, sports et loisirs | NIORT | Département |
| GE Associatif Val de Boutonne | Animation, sports et loisirs | BRIOUX SUR BOUTONNE | Val de Boutonne |
| GE Culture | Animation, sports et loisirs | NIORT | Niort + alentours |
| GE PSL Poitou-Charentes | Animation, sports et loisirs | LA ROCHELLE | Département |

Source : CRGE

| Données au 31/12/2015 Issues de l'observatoire des Groupements d'employeurs | | 79 – DEUX-SEVRES |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|
| Etablissements | Agricoles | 48 |
| | Non agricoles | 23 |
| Salariés au 31/12/2015 | Agricoles | 221 |
| | Non agricoles | 290 |
| Masse salariale | Agricoles | 6 522 332 € |
| | Non agricoles | 5 586 677 € |

DISPOSITIF LOCAL D'ACCOMPAGNEMENT

Le Dispositif Local d'Accompagnement est un dispositif public national d'appui aux structures développant des activités et des services d'utilité sociale (associations, structures coopératives, SIAE).

Il les accompagne dans leur démarche de consolidation économique et de pérennisation d'emplois.

Le DLA est piloté et financé par l'Etat et la Caisse des Dépôts et Consignations, avec le soutien du Fonds Social Européen, du Conseil Régional, des Conseils Départementaux et des communautés d'agglomération.

En Deux-Sèvres, l'opérateur qui anime le DLA est IPCA (Insertion Poitou-Charentes Active, membre du réseau France Active)

Les réalisations en 2016 :

- 40 diagnostics de structures
- 15 ingénieries individuelles et 6 ingénieries collectives
Secteurs les plus concernés par les ingénieries : culture, tourisme, services aux personnes, famille-enfance-jeunesse
Thématiques des ingénieries :
 - mutualisation-coopération,
 - organisation interne (ressources humaines)
 - projet de la structure
 - stratégie de consolidation
- 13 suivis post-accompagnement

Soit au total 59 structures accompagnées dans le cadre du DLA pour un budget d'ingénierie de 114 077 € dont 51 293 Euros de crédits Etat.

CONVENTION PROMOTION EMPLOI

Les Conventions pour la Promotion de l'Emploi (**CPE**) soutiennent des initiatives en faveur du développement des activités et de l'emploi. L'objectif de ces actions est de mettre en œuvre une politique locale de développement économique.

En 2016, 4 structures ont bénéficié d'une aide dans le cadre d'une CPE.
Soit une enveloppe financière de 48 000 euros.

SERVICES A LA PERSONNE

➤ EMPLOIS DIRECTS :

| | 2014 | 2015 |
|--------------------------------|-----------|-----------|
| Nombre d'heures | 2 521 146 | 2 389 116 |
| Nombre Equivalents Temps Plein | 1 569 | 1 487 |

*SOURCE : URSSAF (DNS, CESU déclaratif, AGES, PAJE – Traitement ARFTLV (Observatoire Régional des Services à la Personne)

➤ Organismes de services à la personne (source NOVA) :

1 863 484 heures travaillées en 2016

↳ 1 809 882 Heures en mode prestataire

↳ 57 602 Heures en mode mandataire

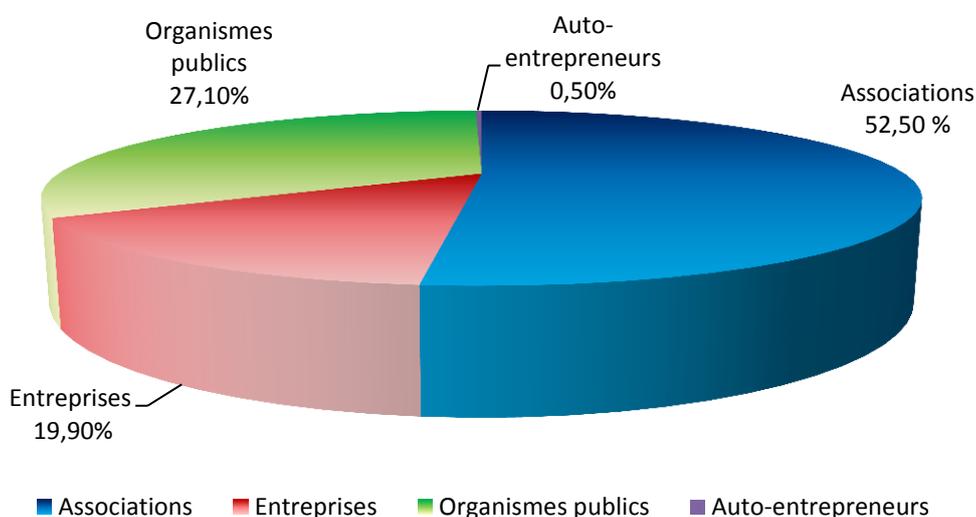
Au 31 décembre 2016 :

- 154 (164 en 2015) organismes agréés ou déclarés dont :
 - 2 Fédérations : ADMR (29 associations) et Familles Rurales (38 associations),
 - 16 associations,
 - 37 autoentrepreneurs,
 - 85 entreprises,
 - 14 organismes publics.

Et :

- 21 organismes déclarés et agréés ou bénéficiaires d'un agrément qualité,
- 134 organismes déclarés ou bénéficiaires d'un agrément simple.

RÉPARTITION DES HEURES PAR CATÉGORIE JURIDIQUE DES ORGANISMES DE SERVICES A LA PERSONNE

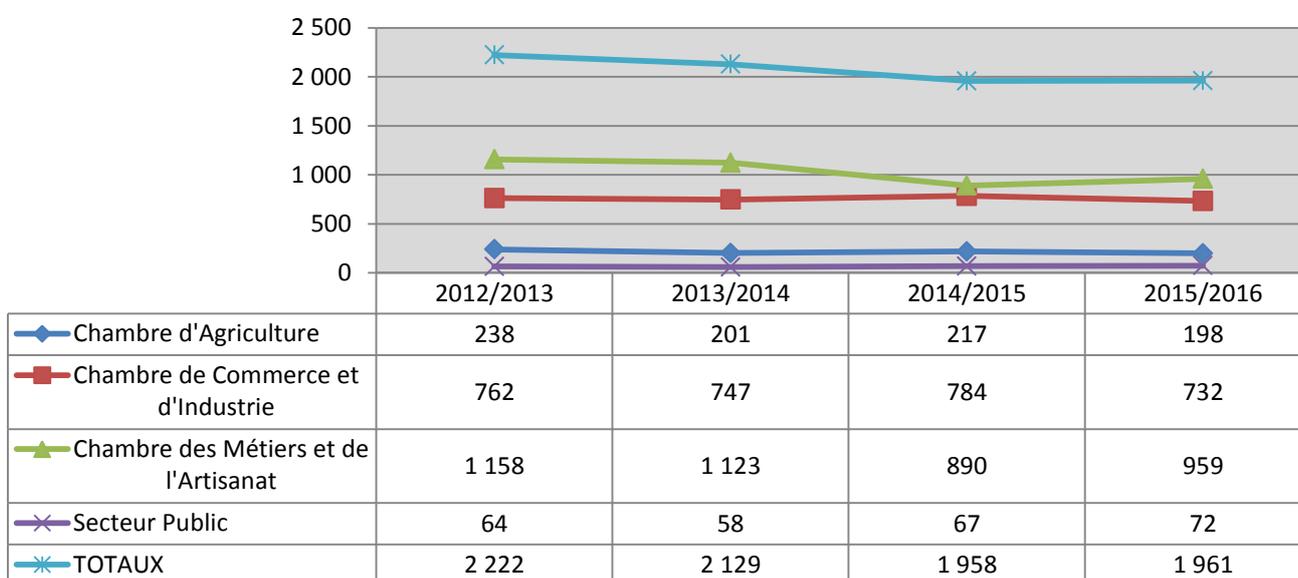


Source NOVA (statistiques sur 70 % des Etat Mensuels d'Activité environ)

FORMATIONS EN ALTERNANCE

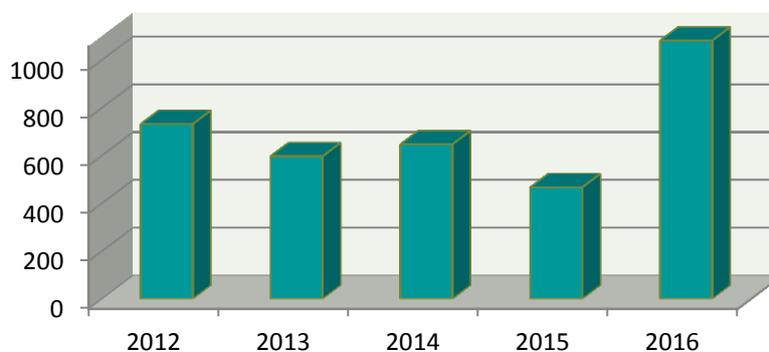
| Juin 2014/mai 2015 | Juin 2015 / mai 2016 |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1 958 contrats d'apprentissage dont 67 dans le secteur public | 1 961 contrats d'apprentissage dont 72 dans le secteur public |
| 656 contrats de professionnalisation | 539 contrats de professionnalisation |

Les contrats d'apprentissage par secteur professionnel (campagne de juin à mai)



Contrats de Professionnalisation enregistrés

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| TOTAL | 732 | 597 | 647 | 467 | 1 081 |



GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

GPEC Territoriale

Trois démarches de GPEC Territoriale sur les territoires des Deux-Sèvres :

L'approche territoriale de la GPEC doit permettre de mieux anticiper les évolutions économiques et répondre à des ajustements récurrents entre l'offre et la demande d'emploi sur des métiers en tension au sein même d'un territoire.

◆ Filière métallurgie

Action pilotée par la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Parthenay et de Gâtine sur son territoire depuis 2012. L'action visait à :

- **Favoriser la sécurisation des parcours professionnels et la transmission des savoirs, répondre aux besoins immédiats des entreprises en terme d'emplois, anticiper les besoins des entreprises**
 - Cette action a permis l'orientation de 10 jeunes vers des contrats d'apprentissage, des formations de peintres industriels et tourneurs-fraiseurs
- **Initier des actions de découverte de la métallurgie par la sensibilisation des demandeurs d'emploi, des jeunes, des scolaires, des encadrants ...**
 - Cette action a permis de sensibiliser des encadrants, des scolaires et des demandeurs d'emploi aux métiers de la filière notamment lors de la semaine de l'industrie par des visites d'entreprises et du passage du Propulsion tour (bus itinérant présentant les métiers de la métallurgie)
- **Développer le lien entre les responsables de ressources humaines afin d'échanger et partager les bonnes pratiques, mettre en ligne des outils partagés**
 - Plusieurs thèmes ont été abordés lors de ces rencontres (Le management intergénérationnel, la gestion des âges et la transmission des compétences, la fidélisation des salariés, l'amélioration de la qualité de vie au travail)
- **Promouvoir le territoire et ses entreprises pour attirer de nouvelles ressources humaines**
 - Mise en ligne d'offres de services en Gâtine sur le site de la Maison de l'Emploi

◆ Filière bois

Action pilotée par la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Parthenay et de Gâtine sur son territoire en 2016. L'action visait à :

- **Soutenir les TPE dans la mise en œuvre d'une politique de gestion des ressources humaines**
 - Cette action a permis d'informer les TPE sur l'offre de services RH sur le territoire de Gâtine, de sensibiliser les dirigeants des petites entreprises à la gestion des ressources humaines et à la GPEC, d'apporter un appui au recrutement et à la mise en œuvre de formations
- **Découverte des métiers**
 - Cette action a permis de sensibiliser les scolaires, les jeunes, les demandeurs d'emploi aux différents métiers de la filière

◆ Filières bois, papier, carton et emballage

Action pilotée par la Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays Thouarsais sur son territoire depuis 2012

L'action visait à :

- **Informier, sensibiliser et accompagner les entreprises de la filière en matière de GPEC**
 - Cette action a permis de sensibiliser les Responsables Ressources Humaines à la GPEC, de les informer sur les dispositifs de sécurisation des parcours professionnels pour leurs salariés, de leur proposer des services RH de proximité
- **Faciliter l'insertion professionnelle des publics intérimaire, jeunes, personnes en insertion par l'activité économique, bénéficiaires du RSA et travailleurs handicapés**
 - Cette action a permis la mise en place d'une formation collective qualifiante pour les intérimaires, une expérimentation sur la méthode de recrutement des jeunes au vu de leurs compétences acquises, la mise en place d'un programme d'accompagnement pour faciliter l'insertion des publics fragilisés
- **Favoriser la découverte des métiers de la filière et valoriser les métiers porteurs sur le territoire**
 - Cette action a permis de mettre en relation des demandeurs d'emploi, des jeunes et des entreprises dans le cadre d'un forum découverte des métiers et des formations de la filière sur le territoire, de mettre en relation les collégiens et les entreprises par l'organisation de visites d'entreprises.

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

| 2015 | 2016 |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 38 dossiers de demandes individuelles déposés | 71 dossiers de demandes individuelles déposés |
| 38 demandes accordées | 65 demandes accordées |

| Niveau de la certification visée | Nombre de décisions prises en Deux-Sèvres | | | Nombre total |
|----------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|----------|--------------|
| | Validation totale | Validation partielle | Refus | |
| V | 3 | 4 | | 7 |
| IV | 3 | 0 | | 3 |
| III | 1 | 0 | | 1 |
| Total | 7 | 4 | 0 | 11 |

Caractéristiques du public :

| | | | | | |
|-------------|---------------|-----------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| Sexe | Hommes | 15 | Statut | Salariés | 26 |
| | Femmes | 50 | | Demandeurs d'emploi | 36 |
| | Total | 65 | | Autre actif | 3 |
| | | | Total | 65 | |
| Age | - 25 ans | 12 | Niveau de Certification (niveau le plus élevé avant la VAE) | VI (sans certification) | 19 |
| | 25 à 29 ans | 3 | | V | 30 |
| | 30 à 44 ans | 26 | | IV | 12 |
| | + de 45 ans | 24 | | III | 2 |
| | Total | 65 | | II | 2 |
| | | | Total | 65 | |

La certification la plus visée est "Assistante de Vie aux Familles" de niveau V (26 dossiers).

POLITIQUE DU TITRE

Dans le département, 23 centres sont agréés pour organiser des sessions de validation pour l'obtention d'un Titre Professionnel du ministère chargé de l'Emploi.

- 882 candidats se sont présentés
- 601 Titres Professionnels ont été délivrés dont :
 - 124 TP Secteur Bâtiment Travaux Publics
 - 112 TP Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur ou sur tous véhicules
 - 59 TP Assistant(e) de vie aux familles
 - 45 TP conducteur du transport routier interurbain de voyageurs

MEDAILLES D'HONNEUR DU TRAVAIL

La Médaille d'Honneur du Travail est destinée à récompenser l'ancienneté des services effectués par toute personne salariée ou assimilée tirant de cette occupation l'essentiel de ses ressources.

Depuis mars 2012, les demandes de Médaille d'Honneur du Travail déposées par les entreprises privées sont traitées par l'Unité Départementale.

Elle comporte quatre échelons (argent, vermeil, or et grand or) et est décernée deux fois par an : le 1^{er} janvier et le 14 juillet.

- Promotion de Juillet 2016 : 723 diplômes ont été délivrés
- Promotion de Janvier 2017 : 625 diplômes.

INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

DEMANDEURS D'EMPLOI

(Données Pôle Emploi)

| | Demandeurs d'Emploi. | Décembre 2016 | Evolution annuelle | Part des Travailleurs Handicapés |
|----------------------|------------------------------------|---------------|--------------------|----------------------------------|
| Deux-Sèvres | Bénéficiaires Obligation Emploi TH | 3 327 | - 0,3 % | 11, 80 % |
| | Tout public | 28 212 | + 0,3 % | |
| Nouvelle - Aquitaine | Bénéficiaires Obligation Emploi TH | 52 710 | -1,1 % | 10, 40 % |
| | Tout public | 506 941 | + 0,3 % | |

L'emploi dans les ESAT (Etablissements et Services D'Aide par le Travail) et les EA (Entreprises Adaptées)

| | E.S.A.T. | E.A. |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés (ADAPEI) | 737 postes | 134,25 postes |
| Ets Public Communal Niort pour Personnes Handicapées (EPCNPH) | 112 | 39 |
| FILEC | / | 25 |
| Ateliers du Bocage | / | 7,25 |
| Socia 3 | / | 4, 75 |
| TOTAL en ETP | 849 | 210.25 |

COORDONNÉES

**Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
de la Nouvelle - Aquitaine**

**Immeuble Le Prisme
19 rue Marguerite Crauste
33000 BORDEAUX
www.nouvelle-aquitaine.direccte.gouv.fr**

**Unité Départementale des Deux-Sèvres
4 rue Joseph Cugnot
B.P. 8621
79026 Niort Cedex 9**

Standard : 05.49.79.93.55

Télécopie : 05.49.79.62.94

Direction Secrétariat : 05.49.79.93.37
alpc-ud79.direction@direccte.gouv.fr

Renseignements Droit du Travail : 05.49.79.93.30
poitou-ut79.renseignement-droit-du-travail@direccte.gouv.fr

Inspection :

Sections 01, 07, 08 et 12 (section à dominante agricole) ----- 05.49.79.73.62

Sections 02, 05 et 09 ----- 05.49.79.93.24

Sections 03, 04 et 06 ----- 05.49.79.93.26

Sections 10, 11 (sections à dominante agricole) ----- 05.49.79.91.68

Administration, Finances & Ressources Humaines : 05.49.79.93.42 (Mme HURTAUD)

Service Insertion par l'Activité Economique : 05.49.79.93.50 (Mme IVALDI)
05.49.79.93.43 (Mme BRIDOUX)

Services à la Personne : 05.49.79.93.48 (Mme GAUTIER)

Validation des Acquis de l'Expérience : 05.49.79.93.39 (M. DESCOUST)

Médailles du Travail : 05.49.79.93.39 (M. DESCOUST)

Restructuration des entreprises : 05.49.79.58.96 (Mme BATY)

Main-d'œuvre Etrangère : 05.49.79.59.50 poitou-ut79.moe@direccte.gouv.fr
(Mme CHEVALLIER-DUVAL)

Accords d'Entreprise : 05.49.79.59.50 poitou-ut79.accord-entreprise@direccte.gouv.fr
(Mme CHEVALLIER-DUVAL)

Contrats de génération : 05.49.79.58.96 (Mme BATY)

Rupture Conventiionnelle : 05.49.79.93.25 (Mme HARLÉ)

Activité partielle : 05.49.79.93.46 (Mme DUBOIS)